



**LUNDS**  
UNIVERSITET

# Nyhetsbrev Fysiska institutionen

APRIL 2015 | LUNDS UNIVERSITET

Kära kollegor!

Vid månadsskiftet februari/mars ombads alla medarbetare vid institutionen att fylla i den årliga psykosociala enkäten vilket i förlängningen förhoppningsvis kan leda till en bättre arbetsmiljö. Årets upplaga hade en del förändringar jämfört med fjolårets, bl a har vi försökt förtydliga frågorna och infört en möjlighet att avstå från att svara på en enskild fråga. Vidare så ville vi dela upp svaren per anställningskategori istället för avdelningar som gjorts tidigare. 191 anställda svarade på de 13 frågorna, vilket motsvarar 54 %. Även om svarsfrekvensen är bättre än fjolårets så hade vi hoppats på att ännu fler medarbetare gett oss sina synpunkter på den psykosociala miljön inom institutionen. Det är dock glädjande att många doktorander (57 %) svarade på enkäten. Det är en stor majoritet som tycker att arbetsmiljön är bra och som upplever att deras arbete är meningsfullt. Enkäten visar, även detta år, att arbetsbelastningen är för hög. Vi har hela tiden trott att det gäller speciellt för lärare, och årets enkät bekräftar detta. När det gäller frågan om respons på hur vi genomför vårt arbete så verkar det som om vi har förbättras lite men 31 % svarar att de sällan eller aldrig får återkoppling. En överväldigande majoritet (85 %) tycker också att det finns ett positivt arbetsledningsklimat. Här finns dock en tydlig skiljelinje då speciellt T/A-personalen anser att arbetsledningsklimatet kunde vara bättre. Nästan samma resonemang gäller beslutsprocesser på arbetsplatsen. Hela 14 % av alla anställda känner oro för förändringar och här tillhör de flesta lärarkategorin. Nytt för årets enkät var två frågor om trakasserier och kränkningar. Totalt är det 22 medarbetare som svarat att de själva, ofta eller ibland, känt sig trakasserade eller kränkta vid arbetsplatsen. Detta är oacceptabelt då varje trakasserier eller kränkning är minst en för mycket och leder till en dålig arbetsmiljö. Genom enkäten har vi blivit uppmärksammade på situationen och institutionsledningen diskuterar möjliga åtgärder. Det måste till en del handla om generella åtgärder som att försöka ändra kulturen men man måste nog också

Dear Colleagues!

End of February/Beginning of March all colleagues at the department were asked to fill out the annual questionnaire on the psychosocial situation, an act that hopefully will lead to a better working environment. This year's version had some changes; we tried to clarify the questions and added the possibility to abstain a question. Further, we divided the answers according to job category rather than to divisions. We received 191 answers, which correspond to 54% of the staff. Even though this result is slightly better than last year's, we had hoped for more opinions on the psychosocial environment at the department. In any case, we are pleased that so many PhD students (57%) participated. A great majority thinks that the working atmosphere is good and experience that their job is meaningful. Even this year, the questionnaire shows that the working load is too high. We have always believed that this is particularly true for teachers, and this year's results confirms this. When it comes to the question about feedback on how one performs at work, we can see some improvement but still 31% answered that they never or rarely get feedback. A large majority (85%) also experiences a positive management climate. However, we realize that the situation for the T/A personnel differs from the rest, with a more negative experience. Almost the same can be said about the transparency and openness regarding the decision-making processes. 14% of the employees are worried about changes in their current working situation and most of those are teachers. Two questions regarding offenses and harassment were completely new in this year's questionnaire. As many as 22 employees answered that they sometimes or often had experienced offenses and/or harassment. This is unacceptable since every offense or harassment leads to a bad working situation. The situation has been highlighted through the questionnaire and the department management is currently discussing possible countermeasures. Some of these will be of general nature in

ha en förståelse för enskilda fall för att nå ända fram. Ni som upplevt eller upplever kränkningar eller trakasserier kan redan nu vända er till olika ombudsfunktioner, och jag uppmanar er att göra så. Ni är välkomna att vända er till närmaste chef, avdelningsföreståndare eller mig. Man kan även vända sig till företagshälsovården, ombudsman- nen eller facklig företrädare. Glädjande nog är det många som upplever att man fritt kan fram- föra åsikter inom institutionen, 80 % svarar ja på frågan. Jag förväntar mig därför att vi kan öka medvetenheten om problemet och föra en öppen dialog om situationen.

Sammanfattningsvis kan sägas att arbetsklimatet inom institutionen känns bra men kan förbättras när det gäller arbetsledning, arbetsbelastning och beslutsprocesser. Med årets enkät har problemet med trakasserier och kränkningar kommit upp till ytan, och det är först nu när de blivit synliga som vi kan arbeta med dessa problem. Vi hoppas att alla de som inte svarat kan instämma med enkätresultaten och att även dessa medarbetare kommer att delta i nästa års enkät. Vi vill tillsammans bygga en ännu bättre institution. Är man intresserad av att ta del av sammanställningen av enkäten i sin helhet, finns denna på intranätet under [Organisation, Arbetsmiljö](#).

Knut Deppert  
prefekt

## INSTITUTIONEN I MEDIA/DEPARTMENT IN MEDIA

[Ljus och lasrar](#)

[Fysiker tittar på solförmörkelse](#)

## NYA KOLLEGOR / NEW COLLEAGUES

### ATOMFYSIK/LLC

Jan Lahl, PhD-student

### FASTA TILLSTÅNDETS FYSIK

Jonas Ohlsson, adj professor

Hossein Karbaschi, guest PhD-studen

### KÄRNFYSIK

Hanno Perry, post-doc

## NOTERA I KALENDERN / SAVE THE DATES

### INSTITUTIONSUTFLYKT/DEPARTMENT DAY TO MAX IV-LABORATORY

Den årliga institutionsutflykten äger rum den 7 maj klockan 8.30-15.00. Notera datumet - mer information kommer!

On May 7 we'll go on our yearly Department Day 8.30-15.00. Save the Date! More information will follow!

terms of changing a culture, while we also need to get a better understanding of specific cases. I urge all of you who have experienced offenses or harassments to seek contact with somebody in the management, including the division head or myself. You are also welcome to contact the occupational health service at the university or the union representative. Fortunately, many of us (80%) experience an open minded and free atmosphere at the department. Thus, I expect an open dialogue about the situation.

To summarize, the general working climate is good, but we can improve management and the decision making processes and in addition lower the working load. With this year's questionnaire, the problem with offense and harassment became visible and we have to work on this. We hope that all of you who did not participate in the questionnaire will do so next year. Together we want to create an even better department. Are you interested in the summary of the results, it can be found at the intranet under [Organisation, Arbetsmiljö](#).

Knut Deppert  
Head of Department

## KALENDER / CALENDAR

April 28

**Mötesplats Rydberg, 15:30**

The challenge of sharing the excitement of science to the general public  
Monica Almqvist, Vattenhallen  
Rydberg Lecture Hall

May 5

**Mötesplats Rydberg, 15:30**

Åtgärder inom GU / Byggarbeten i huset  
Elisabeth Nilsson / Gabriele Kalus  
Rydberg Lecture Hall

May 7

**Institutionsutflykt / Department trip, 8:30 -15:00**

MAX IV-laboratory

May 12

**Mötesplats Rydberg, 15:30**

Fysik i Göteborg  
Mattias Goksör, prefekt  
Rydberg Lecture Hall

May 19

NYHETER FRÅN BIBLIOTEKET/NEWS FROM THE  
LIBRARY

[Aprils nya böcker / New books in April](#)

KALENDER / CALENDAR

June 2

**Mötesplats Rydberg, 15:30**  
Prefekten informerar / Department  
meeting  
Knut Deppert  
Rydberg Lecture Hall

NÄSTA NYHETSBRÉV/NEXT NEWSLETTER

Nästa nyhetsbrev kommer i maj. / Next newsletter will be available in May.

Vill du inte vänta? Du kan nu prenumerera på Fysik i Lunds nyhetsflöde på webben via en RSS-läsare! /  
If you can't wait, you can now subscribe to the news flow at Physics in Lund in a RSS-reader!

Tipsa om nyheter / Share your news: [kommunikation@fysik.lu.se](mailto:kommunikation@fysik.lu.se)