



LUNDS
UNIVERSITET

Fysiska institutionen
Professor Knut Deppert
Prefekt

Dnr: P 2014/1757

22 maj 2014

BESLUT ang. anställning (inkl. arvodering) av pensionerade medarbetare

Bakgrund

Stora belopp går i dag ut från institutionen genom arvoderingar. Målet är att institutionens arbetsuppgifter skall utföras av institutionens personal och om det inte finns personal tillgänglig för återkommande arbetsuppgifter skall nyrekrytering övervägas.

De arvoderingar som sker inom ramen för forskningsprojekt är oftast av mindre omfattning och inte av återkommande karaktär. I nuläget finns det därför inget behov av förändrade rutiner för dessa.

De arbetsuppgifter som arvoderas inom grundutbildningen hade däremot troligen kunnat utföras av redan anställda. En relativt stor del av dessa arvoderingar sker dessutom till personer som fyllt 67.

Målet är att fördela uppgifter optimalt för hela organisationen och detta innebär att relativt stor framförhållning krävs i personalplaneringen både på institutions-, avdelnings- och projektnivå.

Beslut

För att få en bättre överblick, möjlighet till framförhållning samt planering av generationsskifte tas följande beslut:

Generellt gäller att medarbetare ej skall anställas eller arvoderas efter pensionering, undantaget seniorprofessor/lektor.

I undantagsfall får detta ske men då gäller att innan någon som pensionerats lovas en anställning eller ett arvoderat uppdrag ska undersökas huruvida arbetet kan utföras av någon anställd. Om uppdraget rör en återkommande arbetsuppgift skall plan för framtida hantering tas fram och godkännas av prefekt. Prefekten skall också innan löfte ges till pensionerad arbetstagarare om ersättning för att utföra arbete ge sitt skriftliga tillstånd.

Knut Deppert
Prefekt