



LUNDS
UNIVERSITET

Fysiska institutionen
Professor Knut Deppert
Prefekt

Dnr: V 2016/279

16 februari 2016

Beslut: Extra förlängning av doktorandtjänster för doktorander som varit föräldralediga - förtydligande

(Ang. omfattning av ledighet för att kunna komma ifråga, maximal längd på förlängningen, beräkning samt vad som ersätts: se tidigare beslut 2012-05-30, Dnr LTHNFY 2012/18)

Bakgrund

Avsikten, när beslutet togs, var att de doktorander som pga. föräldraledigheten blivit mer försenade än ledighetens längd, dvs något som berott på föräldraledigheten, skulle få en extra förlängning av doktorandanställningen betald med inst. gem. medel. Denna avsikt är inte tydligt uttryckt i nuvarande beslut som i stället har kunnat tolkas som att alla som varit föräldralediga kan få en extra förlängning av anställningen. Högskoleförordningen tillåter dock förlängningar bara om det finns särskilda skäl. Enligt nuvarande beslut betalas hela den extra förlängningen med institutionsgemensamma medel. Varken ansökan eller beslut skrivs under av avdelningsföreståndaren, vilket kan innebära att beslut tas utan avdelningsföreståndarens vetskap. Det är viktigt att avdelningsföreståndaren är medveten om förlängning av en anställning. Det är också viktigt att avdelningen tar ansvar för finansieringen av sina doktorander.

Ett förtydligande beslut

För att ha rätt till extra förlängning pga. föräldraledighet ska behovet av förlängning bero på föräldraledigheten. Behovet ska tydligt framgå av framställan om förlängning samt av en tydlig dokumentation i individuella studieplanen för den aktuella föräldraledighetsperioden, likväl som i studieplanen för den återstående studietiden.

Finansiering av den extra förlängningen

Om beslut tas om extra förlängning pga. föräldraledighet så ska kostnaden för detta täckas i första hand av fakultetsmedel samt delas jämt mellan institutionen och avdelningen. Framställan ska därför även vara godkänd och signerad av avdelningsföreståndare.

Knut Deppert
Prefekt