

Fysiska institutionen
Styrelsen

Kallelse

Sammanträde nr 5/2016
onsdagen den 14 september 2016
Kl 13.00-15.00
Plats: Sammanträdesrum H422

Ledamöter

Lärare

Knut Deppert, professor, ordf
Dan Hessman, univ.lektor
Anders Mikkelsen, professor
Charlotta Nilsson, univ.lektor
Peter Samuelsson, univ.lektor
Maria Messing, bitr.univ.lektor
Else Lytken, univ.lektor

Suppleanter

Claes-Göran Wahlström, professor
Jan Pallon, professor
Christelle Prinz, univ.lektor
Sven Åberg, professor
Joachim Schnadt, professor
Mattias Richter, univ.lektor

TA-personal

Cecilia Bille, ekonom
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Bengt Mueller, forsk.ing

Katarina Lindqvist, ekonom
Robert Collin, forsk.ing
Göran Frank, forsk.ing

Studenter

Cerina Wittbom, doktorand
Simon Skåre, GLUFS
Daniel Damberg, TLTH

David Winge, doktorand
Markus Ernstsson, GLUFS
Filip Thor, TLTH

Mötesordförande: Per Kristiansson, st.f o bitr.prefekt

Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén

Britt-Marie Hansson, adm.chef, Tomas Brage, huvudstudierektor Nfak, Elisabeth Nilsson, studierektor Tfak och Göran Frank, studierektor FU har närvaro- och yttranderätt

§ 1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut

§ 2 Utseende av justeringsperson

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde. Bilaga

§ 4 Godkännande av dagordningen

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport. Bilaga

§ 6 Styrelsefrågor

6.1 Styrelseval. Information.

§ 7 Institutionsfrågor

7.1 Anställningsärende. Information och Beslut. Bilagor

- Befordring Bood
- 2 BUL Förbränningsfysik
- Omvandling UL till BUL Matematisk fysik

7.2 Halvårsbokslut. Diskussion. Bilaga

7.3 Budget 2017: institutionsgemensamma kostnader. Diskussion.

- 7.4 Epostadresser. Information. Bilaga
- 7.5 JäLM-arbete. Information.
- 7.6 Hälsokontroller. Information
- 7.7 Strategisk plan LU. Diskussion. Bilaga
- 7.8 Science Village Scandinavia. Information.

§ 8 Lokalfrågor

- 8.1 Pågående aktiviteter. Information

§ 9 Nästa styrelsemöte

12 okt. 2016, kl. 13.00-15.00.

Möten under hösten: 9 nov. 14 dec., alla kl. 13.00-15.00

Knut Deppert
prefekt

Fysiska institutionen
Styrelsen

Protokoll
Sammanträde nr 4/2016
2016-06-15

Närvarande ledamöter

Knut Deppert, professor, prefekt, ordf.
Bengt Meuller, forskn.ing
Mattias Richter, univ.lektor, suppl. för Else Lytken
Cecilia Bille, ekonom, fr.o.m. §2
Cerina Wittbom, doktorand
Dan Hessman, univ.lektor, fr.o.m. §5
Jan Pallon, professor, suppl. för Anders Mikkelsen
Peter Samuelsson, univ.lektor, fr.o.m. §3
Charlotta Nilsson, univ.lek
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Markus Ernstsson, GLUFS, suppl. för Simon Skåre
Maria Messing, bitr.univ.lektor
Daniel Damberg, TLTH

Frånvarande ledamöter

Else Lytken, univ.lektor
Anders Mikkelsen, professor
Simon Skåre, GLUFS

Närvarande suppleanter

Katarina Lindqvist, ekonom
David Winge, doktorand, fr.o.m. §5
Robert Collin, forsk.ing
Göran Frank, forsk.ing

Mötesordförande: Anders Oskarsson, st.f. o bitr. prefekt
Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén, inst. adm.

I sammanträdet deltog dessutom

Britt-Marie Hansson, adm.chef, t.o.m. §6.4, Per Kristiansson, st.f.o. bitr. prefekt

§1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut

Styrelsen var beslutsfällig.

§ 2 Utseende av justeringsperson

Styrelsen utsåg Anneli Löfgren att justera dagens protokoll.

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde

Protokollet godkändes.

§ 4 Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes med ett tillägg, prefekten anmälde ett ärende under §8 Övriga frågor.

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport

Prefekten presenterade ledningsgruppens månadsrapport.

§ 6 Institutionsfrågor

6.1 Anställningsärende. Rekrytering av universitetslektor till avdelningen för Synkrotronljusfysik. Styrelsen uppmanar prefekten att stödja ansökan om inrättandet av ett universitetslektorat på avdelningen för Synkrotronljusfysik och att institutionen går vidare med processen att inrätta lektoratet.

6.2 Psykosocial enkät. Den psykosociala enkäten diskuterades.

6.3 Science Village Scandinavia. Den eventuella flytten till Science Village Scandinavia diskuterades. NanoLund och Fasta tillståndets fysik kommer inte att bygga ut vid Professorgatan utan satsar på ett nytt Nano lab på Brunnshög.

6.4. Max-Nfak. En eventuell inkorporering av Max-Nfak i institutionen diskuterades.

§ 7 Lokalfrågor

7.1 Pågående aktiviteter. Per Kristiansson informerade om lokalfrågor. Ombyggnaden pågår i K-husets bottenvåning. Datorsalen i H-huset är tömd. Där ska bli kärnfysiklaborationer i höst. H-huset kommer att renoveras i sommar. Det kommer att bli kortlås till Rydbergssalen.

§ 8 Övriga frågor

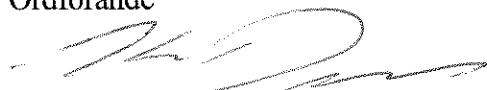
8.1 Prefekten tog upp att det inte ansågs nödvändigt med en omprövning av beslutet (V2016/279) angående förlängningen av doktorandtjänster.

§ 9 Nästa styrelsemöte

14 september 2016, kl. 13.00-15.00 (OBS: ny tid)

Möten under hösten 2016: 12 okt., 9 nov., 14 dec., alla kl. 13-15.

Ordförande



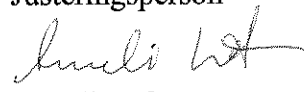
Knut Deppert

Sekreterare



Charlotta Byggfors Spolén

Justeringsperson



Anneli Löfgren

INSTITUTIONSLEDNINGENS MÅNADSRAPPORT TILL STYRELSEMÖTE I SEPTEMBER 2016

1. Prefektbeslut

-

2. Hänt sen sist

- Nya skyltar i huset
- 15 juni: Malmö högskola ska bli universitet från och med 2018.
- 15 juni: VR lanserar forskningsbarometern 2016.
- 16 juni: Mattias Richter befordras till professor i förbränningsfysik.
- 21 juni: Invigning av MAX IV.
- 21 juni: SSF finansierar en forskarskola i neutronspridningsbaserad vetenskap.
- 23 juni: Christoph Quitmann blir professor i fysik med inriktning mot röntgenmikroskopi.
- 23 juni: Mechthild Enderle och Björn Fåk anställs som gästprofessorer i fysik med inriktning mot kvantmagnetism.
- juni: Capio säger upp avtalet om hälsokontroller
- 11 juli: Nfak och LTH utser Joachim Schnadt till prefekt för fysiska institutionen 2018-2020.
- 22 aug: LUCRIS blev publik
- 22 aug: Ny administrator vid UDIF: Yvonne Kedström
- Jenny Larfeldt anställs som sjunderad professor i förbränningsfysik from 20160901

3. Aktuellt från universitetsledningen och fakulteterna

LU

- 9 juni: LU beslutar om utlysning av medel till SFO (Dnr: STYR2016/805).
- From 15 juni har LU tecknat ett avtal om akut krisstöd med Familjeterapeuterna Syd AB
- 16 juni: LU beslutar om riktlinjer för förlängning av anställning som doktorand på grund av förtroendeuppdrag (Dnr: STYR2014/776).
- LU vill införa digitala tentor.
- Jesper Falkheimer (rektor vid Campus Helsingborg) blir ny chef för sektionen FSI.
- LU-kortet ersätter bibliotekets lånekort

NatFak

- 8 juni: Fakultetsstyrelsen Nfak beslutar om utseende av Kristina Stenström som ledamot i biblioteksnämnden.
- 8 juni: Fakultetsstyrelsen Nfak beslutar om åtgärder mot överproduktion (Dnr: U2016/251).
- Nfak planerar att genomföra en benchmarking mot respektive institutioner vid University of Utrecht.
- 17 juni: Första mötet i arbetsgruppen för överseende av fakultetsmodellen.

LTH

- LTH har för avsikt att vända på etapplyftstegen för doktorander

4. Övrigt

-



LUNDS
UNIVERSITET

Fysiska institutionen
Professor Knut Deppert
Prefekt

8 september 2016

Till styrelsen Fysiska institutionen

Befodringsärende

Universitetslektor Joakim Bood från avdelningen för Förbränningsfysik har inkommit till prefekten med begäran att kunna ansöka om befordran till professor. Som prefekt anser jag att befordringen är av strategisk värde för institutionen och vill ge mitt stöd till hans befordringsansökan.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Knut Deppert'.

Knut Deppert
Prefekt



LUNDS
UNIVERSITET

Fysiska institutionen
Professor Knut Deppert
Prefekt

8 september 2016

Till styrelsen Fysiska institutionen

Motivering för inrättande av två biträdande lektorat vid avdelningen för Förbränningsfysik

Avdelningen för Förbränningsfysik har inkommit till prefekten med anhållan om att inrätta två anställningar som Biträdande universitetslektor. För båda anställningar finns starka kandidater inom avdelningen som genom en sådan meriteringstjänst kunde stärka avdelningens forskning och undervisning.

Det ena anställning är inom fältet plasmastyrd förbränning där avdelningen har en mycket stark verksamhet med finansiellt stöd från Energimyndigheten samt via anslag från ERC, VR och KAW-stiftelsen.

Den andra anställning är inom området laserdiagnostik av förbränningsprocesser där avdelningen har byggt upp en världsledande aktivitet. Avdelningen bedriver även forskning inom kemisk kinetik och har nära koppling till verksamhet inom computational fluid dynamics, CFD, vid Inst. f. Energivetenskaper. I båda dessa områden är det mycket viktigt att kunna validera de modeller som tas fram med kvantitativa mätningar erhållna med beröringsfria tekniker med hög tids- och rumsupplösning. Vi behöver stärka denna laserbaserade verksamhet med en senior person som kan ta ansvar för dessa aktiviteter. Finansiering kommer från det nationella centret CECOST, ett ERC Advanced Grant, ett KAW projekt samt till mindre delar via undervisning.

Som prefekt bifaller jag avdelningens framställan.

Knut Deppert
Prefekt



LUND
UNIVERSITY

Department of Physics

2016-08-25

Omvandling av universitetslektorat till biträdande universitetslektorat

Vi anhåller härmed om prefektens stöd för att omvandla en vilande utlysning av en universitetslektor i Matematisk fysik med inriktning mot starkt korrelerade ändliga system, PA 2015-69 till ett biträdande universitetslektorat inom samma ämne. Denna omvandling kommer innebära förändringar i kravprofilen relaterade till de skillnader som finns mellan de två typerna av tjänster, i övrigt kommer inga ändringar av kravprofilen att ske.

Anledningen till denna anhållan om omvandling av utlysningen är att den tilltänkta huvudkandidaten till lektorstjänsten, med finansiering i form av ett unga-forskare anslag från vetenskapsrådet, accepterat ett erbjudande om anställning utanför universitetsvärlden. Sedan utlysningen av lektoratet godkändes av styrelsen har forskningsbehovet inom området stärkts ytterligare, tydliggjort genom de större, gemensamma ansökningar med sökande från avdelningen som skickats iväg. Dessutom finns en lovande kandidat som vi bedömer som kvalificerad för en biträdande universitetslektorstjänst, men i nuläget inte för en lektorstjänst, aktiv vid avdelningen. Vi anser därför att förutsättningarna är mycket goda för att kunna besätta en tjänst som biträdande universitetslektor med en både vetenskapligt och pedagogiskt stark kandidat.

Peter Samuelsson,
Avdelningsföreståndare,
Matematisk Fysik

RESULTAT

Institutionen för Fysik

Avdelning	Kostnadsställe	MK 1 jan-16	Budget 2016	Prognos 1-2016	Prognos 2-2016	per 30 juni 2016	per 30 juni 2015	jmf 2015	jmf 2014	jmf 2013	jmf 2012	jmf 2011
Justeringspost			980 000	-421 000	550 000							
NanoLund	107127	0		0		787 000		0				
Lunds lasercentrum	107129	3 202 000	-118 000	-118 000	-128 000	81 000	146 121	88 914	322 720	1 666 000	-451 000	1 045 000
Matematisk fysik	107130	5 039 000	19 000	-438 000	-506 000	-29 000	586 519	357 037	-101 337	929 000	860 000	333 000
Fysik gemensam	107131	6 405 000	1 478 000	1 347 000	4 062 000	2 259 000	-620 662	520 988	1 270 359	4 582 000	3 853 000	2 563 000
Atomfysik	107132	11 979 000	-2 282 000	-1 783 000	-1 862 000	-1 260 000	61 129	-2 005 643	2 450 613	1 945 000	1 754 000	90 000
Fasta tillståndets fysik	107133	18 260 000	561 000	-729 000	-803 000	-4 137 000	3 626 044	2 752 801	1 029 700	-962 000	6 899 000	8 574 000
Kärnfysik	107134	-102 000	945 000	1 013 000	-111 000	832 000	-159 465	-86 634	-1 131 339	-2 104 000	844 000	1 216 000
Grundutbildning	107136	5 627 000	-1 459 000	-1 280 000	-1 287 000	-495 000	348 303	92 434	3 425	1 373 000	1 992 000	665 000
Förbränningsfysik	107137	13 577 000	-2 697 000	-1 341 000	-1 706 000	240 000	-327 764	602 164	-1 431 970	1 712 000	1 053 000	218 000
Summa T-fak		63 987 000	-2 573 000	-3 750 000	-1 791 000	-1 722 000	3 660 225	2 322 061	2 412 171	9 141 000	16 804 000	14 704 000
Avdelning	Kostnadsställe	MK 1 jan-16	Budget 2016	Prognos 1-2016	Prognos 2-2016	per 30 juni 2016	per 30 juni 2015	jmf 2015	jmf 2014	jmf 2013	jmf 2012	jmf 2011
Justeringspost			-1 000 000	-385 000	-200 000	0						
Fysik	156130	1 001 000	-187 000	-187 000	-86 000	-27 000	456 879	456 879	-327 975	765 000	1 076 000	1 285 000
Fysik gemensam	156131	7 177 000	2 761 000	2 731 000	2 799 000	1 324 000	911 789	911 789	1 861 637	855 000	1 735 000	-228 000
Partikelfysik	156134	6 898 000	0	-507 000	-305 000	-373 000	3 108 521	3 108 521	-233 926	-189 000	1 566 000	1 380 000
Kärnfysik	156135	3 094 000	-777 000	-1 105 000	-526 000	-591 000	-779 903	-779 903	2 239 085	-27 000	640 000	306 000
Grundutbildning	156136	2 774 000	200 000	8 000	163 000	-602 000	-261 701	-261 701	-323 362	-1 306 000	-778 000	743 000
Synkrotronljusfysik	156137	11 671 000	520 000	184 000	-619 000	-715 000	-2 807 573	-2 807 573	-379 887	549 000	3 985 000	3 243 000
Resurscentrum	156138	7 253 000	387 000	308 000	292 000	1 049 000	2 628 274	2 628 274	430 150	3 137 000	557 000	-356 000
Fria forskargrupper	156141	0	0	0		0	0	0	0	0	-4 000	-111 000
Biblioteket	156142	-621 000	0	-5 000	3 000	-160 000	-473 994	-473 994	-122 577	-161 000	-22 000	379 000
Matematisk fysik	156143	3 581 000	-996 000	-1 035 000	-988 000	-969 000	-524 326	-524 326	-1 054 627	-638 000	-924 000	980 000
Summa N-fak		42 828 000	908 000	7 000	533 000	-1 064 000	2 257 966	2 257 966	2 088 518	2 985 000	7 831 000	7 621 000
TOTALT		106 815 000	-1 665 000	-3 743 000	-1 258 000	-2 786 000	5 918 191	4 580 027	4 500 689	12 126 000	24 635 000	22 325 000

Från: Lennart Osterman Lennart.Osterman@hep.lu.se 

Ämne: Lite info om att byta e-postadresser

Datum: 7 juli 2016 14:34

Till: claes-goran.wahlstrom@fysik.lth.se, stefan.kroll@fysik.lth.se, dan.hessman@ff.lth.se, anders.gustafsson@ff.lth.se, anneli.lofgren@ff.lth.se, marcus.alden@forbrf.lth.se, per-erik.bengtsson@forbrf.lth.se, kristina.stenstrom@nuclear.lu.se, Dirk Rudolph dirk.rudolph@nuclear.lu.se, Sven Åberg sven.berg@matfys.lth.se, Peter Samuelsson peter.samuelsson@teorfys.lu.se, Torsten Akesson Torsten.Akesson@hep.lu.se, Peter Christiansen peter.christiansen@hep.lu.se, stacey.ristinmaa_sorensen@sljus.lu.se, joachim.schnadt@sljus.lu.se, knut.deppert@ff.lth.se, Anders Oskarsson Anders.Oskarsson@hep.lu.se, per.kristiansson@nuclear.lu.se

Kopia: Hampus Nilsson Hampus.Nilsson@astro.lu.se

Till avdelningsföreståndare och prefekter

Vi har skrivit ner några rader för att förklara lite vad det innebär att alla på institutionen ska gå över till att ha e-postadresser som slutar på @fysik.lu.se.

Det är viktigt att förstå att e-post hanteras domänvis. Domänen utgör den delen av e-postadressen som står efter @. Att e-posten hanteras domänvis betyder bland annat att en domän inte kan hanteras av två olika e-postserverar. En server kan däremot hantera flera olika domäner. Administration av e-postkonton, alias, listor och liknande hanteras också alltid per domän.

På fysiska institutionen har vi nu följande aktiva (aktiva när det gäller e-post) domäner

forbrf.lth.se
ff.lth.se
fysik.lth.se
fysik.lu.se
hep.lu.se
matfys.lth.se
nuclear.lu.se
pixe.lth.se
sljus.lu.se
teorfys.lu.se

E-posten för samtliga domäner förutom ff.lth.se hanteras av en server här på institutionen. Domänen ff.lth.se hanteras däremot av en annan server som sköts av LDC.

Dessutom hanterar institutionens server e-post till domänerna astro.lu.se, atp.lu.se och thep.lu.se på uppdrag av institutionen för astronomi och teoretisk fysik. Dessa kommer inte att bytas till fysik.lu.se.

Institutionen har en mängd andra domäner utöver dom som är listade ovan. Dessa har dock för nuvarande inga aktiva e-postadresser knutna till sig. Vid behov kan även dessa domäner aktiveras.

Vilken domän en viss person tillhör bestäms via Lucat. Varje enhet vid universitetet såsom avdelning eller till och med kostnadställe har en domän knuten till sig. Är man anställd på den enheten så får man en e-postadress i den domänen. Alla personer på samma enhet får därmed samma domän i e-postadressen. Inget hindrar att olika enheter har samma e-postdomän knutna till sig. Det är även Lucat som bestämmer e-postadressen i sin helhet.

Institutionens e-postserver har ingen direkt koppling till Lucat, men alla som är anställda enligt Lucat har naturligtvis ett konto på institutionens server i alla fall (utom ff som nämnts tidigare). Det finns hos oss inga tekniska hinder att ha e-postkonton utöver vad som anges av Lucat.

Servern på LDC följer däremot Lucat slaviskt och med automatik. När någon blir anställd så får den ett e-postkonto. När anställningen upphör eller kontraktet löper ut, stängs kontot.

När alla ska ha samma domän, uppstår det då och då namnkonflikter. Vi har i dag t.ex en Jonas Johansson på ff med adressen jonas.johansson@ff.lth.se och en på atomfysik med adressen jonas.johansson@fysik.lth.se. Båda kan så klart inte få adressen jonas.johansson@fysik.lu.se. Det får lösas genom att man lägger till lite siffror som hämtas från Lucat så att det blir

jonas.johansson.3347@fysik.lu.se Jonas på ff
jonas.johansson.8005@fysik.lu.se Jonas på atomfysik

Vi har även en del e-postlistor med samma namn på olika avdelningar. T.ex staff@hep.lu.se och staff@matfys.lth.se. Här får man hitta på något nytt sätt att namnge listorna. Kanske staff-hep@fysik.lu.se och staff-matfys@fysik.lu.se. Det finns bl.a också adresser som avdelningsföreståndare, sekreterare, skyddsombud mm på många av avdelningarna. Även där måste man hitta på något för att skilja dom åt i framtiden. Det kan nämnas att e-postlistor hanteras helt annorlunda på LDCs server än på institutionens.

Som nämnts ovan så kan man bara ha en server per domän. Att det är så ges av standarden för e-post på internet. Som det är nu har vi två olika serverar (institutionens egen och LDCs) men dom betjänar olika domäner så det är inget problem med det. Däremot när alla ska in i domänen fysik.lu.se måste en mailserver bort. Det finns då två olika lösningar.

- 1) Fasta tillståndets fysik flyttar tillbaka till institutionens server.
- 2) Alla andra flyttar till LDCs server.

Vad vi känner till finns det inget beslut om vilken väg institutionen ska gå. Som vi ser det är det här dock en betydligt större fråga än den om att bara byta själva adresserna.

Hur en övergång från dom olika i huvudsak avdelningsknutna domänerna till en gemensam för hela institutionen ska gå till blir väldigt olika beroende på valet ovan. Det är därför ingen vits med att beskriva hur själva övergången ska gå till i detalj här och nu.

Några saker är dock klara

1) Övergången måste ske en domän i taget, inte alla på en gång. Vid övergången måste ändringar ske hos alla som är berörda och alla deras e-postprogram på alla deras enheter. Samtidigt måste naturligtvis ändringar ske på e-postservern. Dessutom måste ändringar göras i Lucat. Det kan bli aktuellt att rannsaka vad och vilka (så som en del personer som är lite löst knutna till verksamheten, e-postlistor, alias, eftersändningar, funktionsadresser mm) som ska få följa med till den nya domänen. Det finns också system som t.ex Lupin där e-postadressen används för inloggning. Vad som ska hända med dessa system får respektive systemägare svara på. Det blir lätt rörigt under övergången.

2) Alla gamla adresser måste fortsätta att ta emot e-post och leverera den till den nya adressen.

3) Dom gamla adresserna ska jobbas bort så snabbt som möjligt och därefter dras in. Att ha flera adresser till samma postlåda är oftast bara till besvär. Bland annat är det viktigt för vår trovärdighet i kommunikationen med utomstående att våra adresser är konsekventa så att det inte råder någon tvekan om vem man kommunicerar med.

Efter ett tag med den nya adressen så kommer spamarna att hitta även den. Därmed kommer man att få allt det gamla vanliga skräpet till den gamla adressen plus nytt skräp till den nya adressen.

Om ni har frågor på ovanstående så är ni välkomna med dom. Vi ska göra vårt bästa för att besvara dom.

Hampus och Lennart



Strategisk plan 2017-2026 för Lunds universitet

Lunds universitet grundades 1666 och har under en lång tid varit ett centrum för bildning och lärdom. De historiska avtrycken är djupa och universitetet – som idag också finns i Malmö, Helsingborg och Ljungbyhed - påverkar stadens och regionens utveckling i stor utsträckning. Vi tar nu steget in i en ny tioårsperiod för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.

Vi är stolta över universitetets höga kvalitet och dess framskjutna nationella och internationella position. Här bedrivs utbildning och forskning av hög klass, vilka stärks av kvalificerade stödfunktioner. Här erbjuds kulturverksamhet och publika aktiviteter av skiftande slag. Vi har också många samverkanspartner regionalt, nationellt och internationellt.

År 2026 ska vårt universitet vara än mer attraktivt och visa lyskraft. Vi ska nå dit genom att vara ett öppet och kreativt universitet där människor möts och växer, och där framtidens kunskap formas.

Studenterna är utan tvekan vårt universitets största framgångsfaktor. Det är därför avgörande för vår framtida position att våra studenter får en god utbildning nära kopplad till livaktiga forskningsmiljöer. Lunds universitet ska därför 2026 vara en attraktiv lärande- och forskningsmiljö, dit studenter och medarbetare gärna söker sig från nationellt såväl som internationellt håll. Sammanflätning av forskning och utbildning ska vara kännetecknet för våra lärandemiljöer och tillsammans med ett systematiskt akademiskt utvecklingsarbete ska de borga för hög kvalitet.

Vi ska också 2026 i sanning vara det breda universitetet som har utnyttjat potentialen i den rika vetenskapliga ämnesbredden. Vi har då också förstärkt och fördjupat samverkan i samhället. Men vi har framförallt utvecklat en kvalitetsdrivande akademisk kultur för både utbildning och forskning. Vårt globala engagemang och att vi har en internationell anda i all vår verksamhet ska vara väl känt. Vårt spektrum av värdefulla tillgångar har också blivit de hävstänger de har förutsättningar för. Dessa inkluderar alltifrån en rik kulturverksamhet till nya möjligheter som MAX IV och närheten till ESS, liksom jämställdhet, mångfald, god arbetsmiljö och etisk medvetenhet.

Vårt universitet år 2026 platsen för kreativ frihet där risktagande och uthållighet kan leda till oväntade genombrott. Vi ger stort utrymme och förtroende till medarbetare och betonar medarbetarskapet som en framgångsfaktor. Vi utvecklar kritiskt ifrågasättande och ger tid till eftertanke. Så skapar vi en sammanhållen kvalitetskultur med kollegial styrning och etisk medvetenhet som gör oss till en global kunskapsförebild. För att nå denna höga ambition till år 2026 måste vi med ansvar ta initiativ till utveckling och göra tydliga och aktiva vägval. Förmågan hos ledare och chefer på olika nivåer att med tydlighet och integritet prioritera är avgörande.

Den strategiska planen identifierar vägval som leder till denna position fram till 2026. Ambitionsnivån är hög. Vår vision är att vara en förebild för andra genom det sätt som vi skapar och förmedla kunskap. Vi är alla med och deltar i denna utveckling i vårt uppdrag att genom utbildning, forskning, samverkan och konstnärlig verksamhet förstå, förklara och förbättra vår värld och människors villkor.

Denna plan ska omsättas i strategiska planer för fakulteter och andra enheter inom universitetet. De olika strategierna ska också överföras till konkreta mål i de årliga verksamhetsplanerna. På så vis blir den strategiska planen konkret och tydlig. Avstämning med uppföljning av hur planen omsatts bland universitetets olika enheter ska ske senast 2019. Vidare ska i halvtid för planen, 2021, en omfattande utvärdering göras för att möjliggöra revidering.

Lunds universitets värdegrund

Vår gemensamma värdegrund tar sin utgångspunkt i Magna Charta Universitatum som ett tecken på att vi tillhör den världsvida universitetsgemenskapen. Det innebär **ansvarsfull autonomi** och **akademisk frihet** - att vi står fria från påtryckningar från omvärlden och att vi värnar utbildningens och forskningens frihet, integritet och kvalitet och deras oskiljaktighet.

Vår värdegrund tar också sin utgångspunkt i det arbete som utförts av den statliga värdegrundsdelegationen. Det innebär **demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde** och **effektivitet och service**. Genom dessa grundläggande värderingar står vi tydligt för de värden vilka bland annat kommer till uttryck i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.

Vi har också grundläggande värderingar som kännetecknat vårt universitet under lång tid: **kritiskt tänkande, kreativitet, saklighet, nyfikenhet, engagemang, medmänsklighet och humor grundad i självdistan**s.

Denna samlade värdegrund är ett fundament för vårt universitet och avgörande för en framgångsrik utveckling och därigenom för genomförandet av den strategiska planen.

Vår vision

Lunds universitet är en förebild för hur framtidens kunskap skapas och förmedlas

Vägen mot visionen är vårt uppdrag

Att genom utbildning, forskning, samverkan och konstnärlig verksamhet förstå, förklara och förbättra vår värld och människors villkor

Under 2017-2026 lyfter vi fram fem mål

1. Utbildning och forskning ska hålla hög kvalitet och vara sammanflätad

Utbildning och forskning är kärnverksamheter vid vårt universitet och ska hålla så hög kvalitet att vi kan tjäna som en förebild för andra. För att uppnå detta krävs ökad medvetenhet om universitetets identitet och ett aktivt kvalitetshöjande arbete. En avgörande kvalitetsfråga är att utbildning och forskning är sammanflätade. Sammanflätning av utbildning och forskning ska därför vara ett av vårt universitets kännetecken. Utbildning och forskning av så hög kvalitet som eftersträvas måste också matchas av kvalitetsdriven stödverksamhet och infrastruktur och vara styrd av akademiska principer.

- Vår utbildning och forskning ska ha hög kvalitet, vara akademiskt styrda och utvärderas kontinuerligt. De ska utföras med ändamålsenlig infrastruktur och stöd.
- Vår utbildning och forskning ska sammanflätas i lärandemiljöer där det både undervisas och forskas, där studenter får kontakt med forskningen och där forskare och forskarstuderande deltar i såväl grundutbildning som i forskning.

- Våra utbildningar ska genomgående hålla hög kvalitet såväl ämnesmässigt som didaktiskt. Lärandet ska vara tidsenligt och ställa höga krav på studenterna. Pedagogiskt nytänkande som höjer kvalitet ska särskilt premieras.
- Vår forskning ska ha hög kvalitet och vara både grundvetenskaplig och tillämpad. Den ska bedrivas i dynamiska, välorganiserade och välfinansierade miljöer och vara etiskt förankrad. Den ska tillåta risktagande, kritiskt tänkande och eftertanke.

2. Samarbeten och samverkan ska genomsyra vårt universitet

Vårt universitet kännetecknas av en stor bredd av fakulteter och en mångfald av discipliner och forskningsområden. Genom att rätt utnyttja denna bredd och samarbeta över gränserna får vi särskilt goda förutsättningar att genomföra vårt uppdrag. Det är här vi har en verklig möjlighet att göra skillnad. Bredden ger oss också särskilda förutsättningar att adressera många av framtidens frågor och utmaningar, som beskrivs i exempelvis FN:s hållbarhetsmål och Agenda 2030. En aktiv samverkan i samhället med exempelvis den offentliga sektorn, kulturområdet, samhällslivet och näringslivet är därvid viktigt att utveckla och stimulera.

- Överskridande och tvärvetenskapliga samarbeten inom vårt universitet och med andra lärosäten ska stimuleras. Nya områden för samarbeten ska utvecklas inom både utbildning och forskning. Hinder för samarbeten ska identifieras och undanröjas.
- Vårt universitet ska ta ett ökat samhällsansvar, främja samverkan och nyttiggörande av vår utbildning och forskning såväl regionalt som nationellt och internationellt genom att utnyttja våra förutsättningar för att möta de framtida samhällsutmaningarna.
- Vi ska öka vår kunskap om entreprenöriell tillämpning av forskningsresultaten och vi ska delta aktivt i det regionala och nationella innovationssystemet.
- Aktiv och levande samverkan med alumner och vänner till universitetet ska vidareutvecklas till nytta för utbildning, forskning och hållbar finansiering.

3. Vår utbildning och forskning ska ha en internationell anda

En internationell anda är avgörande för att vi ska kunna verka och göra skillnad i en alltmer globaliserad värld. Detta kräver ett ökat globalt engagemang och en medvetenhet om den internationella dimensionen inom varje verksamhet.

- Vårt universitet ska genomsyras av en internationell anda och ett globalt engagemang.
- Vi ska stimulera ökad internationell rörlighet för studenter och medarbetare.
- Vår internationella samverkan med universitet och andra partners ska vara strategiskt förankrade.
- Samverkan med universitet och samverkanspartners i Öresundsregionen ska vitaliseras.
- Universitetet ska vara en pådrivande kraft i olika internationella nätverk, som LERU och U21, liksom i andra centrala fora som EU och FN-organ.

4. Vi ska utveckla vårt ledarskap och erbjuda en attraktiv miljö

Vår framgång och höga kvalitet bygger på insatser från engagerade och kompetenta studenter och medarbetare. För att locka och behålla talangerna måste därför universitetet erbjuda en stimulerande och attraktiv miljö. Attraktiv miljö är emellertid också viktigt för att uppnå kreativ frihet, vilket är bas för att möjliggöra genombrott och skapa och förmedla framtidens kunskap. Detta

ställer stora krav på ledare och chefer. Dessa ska med transparens, tydlighet och förtroende ta initiativet över universitetets utveckling och nödvändiga förändringar, och stödja förverkligandet av de framgångsrika lärandemiljöerna. Attraktivitet skapar vi också genom att se till att vi har de rätta resurserna som utnyttjas väl. Ett medvetet, konsekvent och långsiktigt arbete med hållbara åtgärder för exempelvis jämställdhet, god arbetsmiljö och etisk medvetenhet är andra viktiga förutsättningar för hög kvalitet i en attraktiv miljö liksom en ökad synlighet och tillgänglighet av vår verksamhet, exempelvis genom open access.

- Vårt universitet ska ledas av medarbetare som tar ett ledarskapsansvar på olika nivåer. Ledare och chefer på alla nivåer ska ha rätt kompetens och förutsättningar att leda. De ska reflektera över sitt uppdrag, ha adekvat stöd och förmåga att prioritera och genomföra förändringar som utvecklar verksamheten och dess kvalitet. Ledningsstrukturen och det kollegiala styrsättet ska utvecklas.
- Vårt universitet ska ligga i framkant vad gäller god studiemiljö, ett aktivt studentliv och tydligt studentinflytande.
- Vi ska arbeta för och utveckla ett aktivt och ansvarsfullt medarbetarskap som genomsyras av att vi är *ett* universitet med ett gemensamt mål där varje medarbetare har sin viktiga uppgift.
- Vi ska säkerställa tydliga karriärvägar och arbeta strategiskt med rekryteringar.
- Vi ska arbeta för långsiktig hållbar finansiering så att goda resurser och infrastruktur för undervisning och forskning säkras.
- Vi ska ta en ledande position i digitaliseringen av utbildning och forskning.
- Vi ska utveckla vår kulturbärande roll.
- Vi ska utmärka oss i god etik och redlighet, hög grad av jämställdhet, god arbetsmiljö, starkt miljömedvetande, och förmåga att säkra likabehandling för både studenter och medarbetare.
- Synligheten i vetenskapssamhället, i samhällsdebatten och i kulturlivet ska öka.
- Vi ska vidareutveckla ett attraktivt campus och, i samverkan med regionen och kommunerna, vidareutveckla Lund, Malmö och Helsingborg som hållbara och attraktiva kunskapsstäder.

5. MAX IV och ESS ska vara en hävstång för vårt universitet

MAX IV är en del av Lunds universitet och innebär tillsammans med närheten till den europeiska anläggningen ESS en stor utvecklingsmöjlighet för oss. Dessa anläggningar ska därför bli en naturlig del av vår utbildning och forskning samtidigt som verksamhet som inte har direkt beröring med dem får utvecklas i samma grad så att det breda universitetet förstärks. Vi ska också vara en drivkraft för anläggningarna i sig, liksom för att vidareutveckla Science Village Scandinavia.

- Vi ska utveckla vår utbildning och forskning vid MAX IV och ESS genom exempelvis rekryteringar, forskarskolor, kompetensutveckling och information.
- Samverkan mellan oss och andra lärosäten, offentlig sektor och näringsliv i förhållande till MAX IV och ESS ska stärkas både regionalt, nationellt och internationellt. Vi ska fungera som nod för nationella och internationella samarbeten kring anläggningarna.
- Vi ska stödja utvecklingen vid Science Village Scandinavia som en mötesplats för forskning, utbildning och företagande.