

Fysiska institutionen
Styrelsen

Kallelse

Sammanträde nr 2/2017
onsdagen den 15 mars 2017
Kl 13.00-15.00
Plats: Sammanträdesrum H422

Ledamöter

Lärare

Knut Deppert, professor, ordf
Anne L'Huillier, professor
Charlotta Nilsson, univ.lektor
Maria Messin, bitr.univ.lektor
Peter Samuelsson, univ.lektor
Per Johnsson, univ.lektor
Birgitta Svenningsson, univ.lektor

Suppleanter

Martin Magnusson, univ.lektor
Andreas Wacker, professor
Johan Gustafson, univ.lektor
Edouard Berrocal, bitr.univ.lektor
Magnus Borgström, professor
Mattias Richter, professor

TA-personal

Jason Beech, forskare
Robert Collin, forsk.ing
Katarina Lindqvist, ekonom

Håkan Lapovski, intendent
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Anne Petersson-Jungbeck, forsk.adm.

Studenter

Emil Rofors, doktorand
Karl Wendt Höjer, GLUFS
Daniel Damberg, TLTH

Florinda Vinas, doktorand
Theodor Blom, GLUFS
Simon Paulsson, TLTH

Mötesordförande: Per Kristiansson, st.f o bitr.prefekt

Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén

Britt-Marie Hansson, adm.chef, Joachim Schnadt, st.f.o. bitr.prefekt, Tomas Brage, huvudstudierektor Nfak,
Elisabeth Nilsson, studierektor Tfak och Göran Frank, studierektor FU har närvaro- och yttranderätt

§ 1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut

§ 2 Utseende av justeringsperson

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde. Bilaga

§ 4 Godkännande av dagordningen

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport. Bilaga

§ 6 Styrelsefrågor

- 6.1 Styrelsearbete. Information och diskussion om institutionen och ekonomi.
- 6.2 Styrelsearbete. Diskussion om närvaron vid möten.
- 6.3 Tider våren 2017, extra tid: 19 april (andra: 17 maj, 14 juni).

§ 7 Institutionsfrågor

- 7.1 Anställningsärende. Information och beslut. Bilaga
- 2 BUL FF
- 7.2 Strategi angående Brunnsnäs. Information och Diskussion.
- 7.3 JäLM-arbete. Diskussion. Bilaga

7.4 MAX Nfak och institutionen. Information.

7.5 Psykosocial enkät. Information.

§ 8 Lokalfrågor

8.1 Pågående aktiviteter. Information.

§ 9 Övriga frågor

§ 10 Nästa styrelsemöte

19 april 2017, kl. 13.00-15.00

Möten under våren 2017: 17 maj, 14 juni, alla kl. 13-15.

Knut Deppert
prefekt

Fysiska institutionen
Styrelsen

Protokoll
Sammanträde nr 1/2017
2017-02-08

Närvarande ledamöter

Knut Deppert, professor, prefekt, ordf.
Robert Collin, forsk.ing
Anne L'Huillier professor
Katarina Lindqvist, ekonom
Emil Rofors, doktorand
Peter Samuelsson, univ.lektor
Daniel Damberg, TLTH
Charlotta Nilsson, univ.lektor
Johan Gustafson, univ.lektor, suppl. för Maria Messing
Birgitta Svenningsson, univ.lektor
Karl Wendt Höjer, GLUFS, fr.o.m. §2
Per Johnsson, univ.lektor
Jason Beech, forskare

Frånvarande ledamöter

Maria Messing, bitr.univ.lektor

Närvarande suppleanter

Andreas Wacker, professor
Magnus Borgström, professor
Mattias Richter, professor
Håkan Lapovski, intendent
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Anne Petersson-Jungbeck, forsk.adm.

Mötesordförande: Per Kristiansson, st.f. o bitr. prefekt
Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén, inst. adm.

I sammanträdet deltog dessutom

Britt-Marie Hansson, adm.chef., Joachim Schnadt, bitr. prefekt

§1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut

Styrelsen var beslutsfällig.

§ 2 Utseende av justeringsperson

Styrelsen utsåg Charlotta Nilsson att justera dagens protokoll.

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde

Protokollet godkändes.

§ 4 Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport

Prefekten presenterade ledningsgruppens månadsrapport.

§ 6 Styrelsefrågor

6.1 Styrelsearbete. Prefekten delade ut och gick igenom en sammanställning över styrelsearbetet som information till den nya styrelsen.

6.2 Tider våren 2017. De föreslagna datumen för styrelsemöten under våren, 15 mars, 17 maj och 14 juni godkändes av styrelsen.

§ 7 Institutionsfrågor

7.1 Anställningsärende. Prefekten informerade om gången i anställningsärende. Det aktuella ärendet gäller en BUL på Matematisk fysik med inriktning mot ultrasnabba tidsberoende

mångpartikelprocesser. Styrelsen beslutar att rekommendera Prefekten att gå vidare med anställningsförfarandet.

7.2 Bokslut 2016. Britt-Marie Hansson informerade om bokslutet 2016.

7.3 Strategi angående Brunnshög. Pär Omling presenterade sin rapport om utredningen om en eventuell flytt till Brunnshög. Prefekten meddelade att ha har för avsikt att inrätta en konsekvensanalysgrupp av i huvudsak yngre forskare för att kartlägga konsekvenser vid flytt eller om man väljer att stanna kvar.

7.4 MAX Nfak och institutionen. Prefekten informerade om MAX Nfak som består av två avdelningar, Synkrotronljusinstrumentering och Acceleratorfysik. Organisationen har krympt. Det pågår utredning om vad som ska hända med MAX Nfak. Eventuellt kommer institutionen att inkorporeras i Fysiska institutionen.

7.5 Psykosocial enkät. Prefekten presenterade nuvarande förslag på psykosocial enkät som planeras att skickas ut i april.

7.6 Regelverk doktorander. Prefekten informerade om att nya regler diskuteras vid LU som kan leda till en mycket hög grad av detaljstyrning ang. förlängning av doktorandtjänster i samband med deras engagemang i olika uppdrag.

§ 8 Lokalfrågor

8.1 Pågående aktiviteter. Per Kristiansson informerade om pågående aktiviteter. Ombyggnad har påbörjats av C175. Thaiavagnen har flyttats till korridoren mellan H- och L-huset. Sopsorteringskärl har införskaffats och kommer att distribueras till avdelningarna.

§ 9 Övriga frågor

§10 Nästa styrelsemöte

15 mars. 2017, kl. 13.00-15.00.


Tider under våren 2017: 17 maj och 14 juni, alla kl. 13-15.

Ordförande



Knut Deppert

Sekreterare



Charlotta Byggfors Spolén

Justeringsperson



Charlotta Nilsson

INSTITUTIONSLEDNINGENS MÅNADSRAPPORT TILL STYRELSEMÖTE I MARS 2017

1. Prefektbeslut

--,

2. Hänt sen sist

- 1 feb: Prorektor Eva Wiberg föreslås bli ny rektor för Göteborgs universitet from juli.
- 9 feb: LU-DESY/UHH Matchmaking workshop I Lund
- 9 feb: Möte i HMS-kommittén
- 9 feb: Rektor LU beslutar om uppdrag att utarbeta handlingsplan för etablering vid SVS (STYR 2017/178), bilaga
- 15 feb: Spadtag för spårväg
- 15 feb: LUs styrelse beslutar om ny arbetsordning (Dnr STYR 2016/1486), bilaga
- 16 feb: LU beslutar nya föreskrifter om val (Dnr STYR 2017/211), bilaga
- 17 feb: Första möte i SVS-gruppen
- Regeringen har aviserat att en ny resursfördelningsmodell för utbildnings- och forskningsanslag ska utredas under 2017, för användande tidigast år 2020. LU kommer att formera en arbetsgrupp som ska arbeta proaktivt för att, ur ett helhetsperspektiv, komma med inspel till utredningsarbetet.
- LU kommer att delta i Almedalsveckan, bl a med "Universitets roll i skolutvecklingen" och något kring resurssättning kopplat till nya forskningsanläggningarna

3. Aktuellt från universitetsledningen och fakulteterna

LU

- Förslag om tilläggsstipendium för stipendiefinansierade doktorander är på gång
- Utlysning av infrastrukturmedel (deadline 14 april)
- LU ska senast 2 maj avge ett yttrande rörande Vinnovas rapport "Metoder och kriterier för bedömning av prestation och kvalitet i lärosätenas samverkan med omgivande samhälle"

Nfak

- Ny fördelningsmodell är på gång
- Diskussioner om MAX Nfak
- Utlysning av infrastrukturmedel (deadline 3 mars)

LTH

- Ny arbetsordning
- LGGU ska komma med förslag om 3+2-struktur
- Utlysning av infrastrukturmedel (deadline 3 mars)

4. Övrigt

- 24 aug: Sommarfest Nfak



LUND
UNIVERSITY

Lund 14/2 2017

Faculty of Engineering
Division of Combustion Physics
Marcus Aldén

Styrelsen
Fysiska Institutionen
Lunds Universitet

Anhållan om inrättande av en BUL

Undertecknad avd. föreståndare för avdelningen för Förbränningsfysik anhåller om att Styrelsen tillstyrker inrättande av ett Biträdande Universitetslektorat, BUL, vid avdelningen för Dr. Mikkel Brydegaard.

Brydegaard disputerade vid avdelningen f Atomfysik 2012 och har sedan dess haft en forskningsinriktning mot utveckling och tillämpning av olika lidar verksamheter framförallt med ekologiska tillämpningar. Denna verksamhet tillhör sedan flera år avd f Förbränningsfysik då den överfördes från avd f Atomfysik. Efter flytten har verksamheten fortsatt med flera olika projekt och samarbete. Verksamheten utgör således en ny och viktig del av avdelningen aktiviteter. Brydegaard erhöll under 2014 även ett projektbidrag från VR med inriktning mot forskning i samarbete med tredje världen.

Förutom sin forskningsverksamhet har Brydegaard bedrivit undervisning inom kurserna Multispektral avbildning och Miljömätteknik

Med hänvisning till ovanstående forskning och undervisningsaktivitet vill undertecknad mycket starkt stödja inrättandet av en BUL till Brydegaard.

Dag som ovan

Marcus Aldén, prof
Avd. Forest. Förbränningsfysik



LUND
UNIVERSITY

Lund 14/2 2017

Faculty of Engineering
Division of Combustion Physics
Marcus Aldén

Styrelsen
Fysiska Institutionen
Lunds Universitet

Anhållan om inrättande av en BUL

Undertecknad avd. föreståndare för avdelningen för Förbränningsfysik anhåller om att Styrelsen tillstyrker inrättande av ett Biträdande Universitetslektorat, BUL, vid avdelningen för Dr. Elias Kristensson.

Kristensson disputerade vid avdelningen 2012 och har sedan dess haft en forskningsinriktning mot utveckling och tillämpning av Strukturerad Belysning. Inom detta område har avdelningen under denna tid utvecklat en mycket stark verksamhet med tillämpning inom olika områden, t.ex spraydiagnostik, flamdiagnostik, mikroskopi och helt nyligen ett nytt koncept "FRAME" som kan ge såväl ultrasnabb visualisering som tredimensionell avbildning. Kristensson erhöll under 2015 även ett projektbidrag från VR som yngre forskare inom detta område.

Förutom sin forskningsverksamhet har Kristensson bedrivit undervisning med bl.a. huvudansvaret för en CECOST kurs i Laserbaserad förbränningsdiagnostik.

Med hänvisning till ovanstående forskning och undervisningsaktivitet vill undertecknad mycket starkt stödja inrättandet av en BUL till Kristensson.

Dag som ovan

Marcus Aldén, prof
Avd. Forest. Förbränningsfysik



LUNDS UNIVERSITET

Fysiska institutionen

STYR 2016/xxxx

2016-12-07

Jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsplan för Fysiska institutionen 2017

Denna plan beskriver det planerade arbetet vid Fysiska institutionen för jämställdhet, mångfald och likabehandling. Det bygger på de policys och planer som upprättats på högre nivå och institutionen ska följa, nämligen:

1. Lunds universitets *policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald (Dnr 2011/177)* som beslutades 2011-09-08 och gäller tillsvidare. Benämns i fortsättningen LU:s policy för JLM.
<http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/lunds-univeritets-policy-for-jamstallldhet-likabehandling-och-mangfald.pdf>
2. Lunds universitets *plan för likabehandling av studenter (Dnr 2014/159)* som beslutades 2016-03-31 och gäller för kalenderåret 2016. Benämns i fortsättningen LU:s likabehandlingsplan.
www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/likabehandlingsplan-for-studenter-vid-lunds-universitet-2016.pdf
3. Naturvetenskapliga fakultetens *plan för jämställdhet och lika villkor 2015 (DNR STYR 2014/1075)* som beslutades 2014-12-15 och gäller för kalenderåret 2015. Benämns i fortsättningen NF:s JOL-plan.
http://issuu.com/naturvetenskap/docs/jamsta_ildhetsplan
4. LTH:s *handlingsplan för jämställdhet, likabehandling och mångfald (Dnr 2012-1679)* som beslutades 2012-10-01 och gäller för kalenderåret 2015. Benämns i fortsättningen LTH:s JLM-plan.
http://www.lth.se/fileadmin/lth/omlth/jamstallldhet/Handlingsplan_foer_jaemstaellldhet_likabehandling_och_maangfald_2012-2016__dnr_LTH_2012-1679_.pdf

Med utgångspunkt från dessa och tidigare styrdokument, formulerade Fysiska institutionen en plan för åtgärder under 2015/16 som i detta dokument uppdaterats för 2017. Rubrikerna nedan följer de områden som listas i LU:s policy för JLM.

I. Diskriminering

Fysiska institutionen har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Detta ska manifesteras genom ett aktivt arbete för att förebygga att diskriminering förekommer vid institutionen. Samtidigt ska det finnas en beredskap för att särbehandling trots allt sker. Det krävs därför en tydlig och rättssäker hantering av anmälda fall.

Mål 1: Fysiska institutionen ska arbeta aktivt för att förebygga diskriminering.

Diskussion: Lunds universitet genomförde 2014 ett *Diskrimineringsskyddsprojekt*, där bland annat ett utbildningsmaterial framtog. Diskrimineringsombudsmannen har många exempel på material som kan användas. Vid Lunds universitet erbjuds utbildningspaketet *Se Människan*. Det finns därför ett rikt utbud av utbildningsmaterial att använda.

Åtgärder: Varje avdelning vid institutionen skall genomföra minst ett förebyggande projekt mot diskriminering och kränkande särbehandling under 2017, antingen med utgångspunkt i det projekt som genomförts 2016 eller ett nytt. JOL-gruppen och institutionsledningen agerar stöd för att föreslå och samordna projekt. Projekt kan samordnas och upprepas mellan flera avdelningar.

Ansvariga: Avdelningsföreståndare.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Varje avdelning förutsätts avsätta tid och medel för projektet.

Mål 2: Hanteringen av diskrimineringsärenden skall vara tydlig och säker. I alla lägen skall hänsyn tas till den som anser sig diskriminerad.

Diskussion: Fysiska institutionen och den akademiska världen i stort är inget undantag, utan den riskerar att präglas, som resten av samhället, av kränkningar av människors värdighet. När detta händer, är det viktigt att hanteringen av ärenden inte skuldbelägger eller offergör, utan fokus är på att åtgärda och avhjälpa den uppkomna situationen.

Åtgärder: Institutionsledningen utformar och distribuerar en beskrivning av handlingsordningen vid anmälan av diskriminering.

Informationen skall finnas i JOL-gruppens WEB-information och skall också direkt kommuniceras till anställda och studenter t ex genom affischering.

Ansvariga: Prefekter och studierektorer.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Eventuella kostnader tas från Fysiska institutionens JOL-medel

2. Likabehandling

Likabehandling definieras som "likabehandling av studenter". Det betyder att ett brett antal åtgärder hamnar inom detta område, som berör samtliga diskrimineringsgrunder. Det är viktigt att detta **inte** medför att man separerar åtgärder för studenter och anställda, eftersom de ofta sammanfaller.

Mål 1: Fysiska institutionen skall aktivt arbeta för likabehandling av studenterna, genom olika former av information och deltagande i projekt.

Mål 2: Fysiska institutionen ska erbjuda möjlighet för alla studenter och anställda att öka sin genusmedvetenhet, speciellt vad det gäller sambandet mellan genus och fysik.

Diskussion: Vid Lunds universitet finns ett antal projekt som redan bedrivs för likabehandling, men som behöver stöd på "lokal" nivå – där kan en stor institution som Fysiska institutionen vara ett föredöme. Det är också viktigt att information och utbildning av lärare för en mera inkluderande utbildning prioriteras. Detta innebär bland annat att lärare är medvetna om och att studenter erbjuds möjligheten att lära sig om genusmedveten utbildning och ett genusperspektiv för fysik.

Åtgärd 1: Fysiska institutionen erbjuder under 2017 kursen "Genus i Naturvetenskap och Teknik". Från 2017 planeras kursen att ges på dagtid. Studenter och lärare är välkomna att anmäla sig till kursen.

Ansvarig: Studierektorer.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Naturvetenskapliga fakulteten stödjer kursen, men resterande medel tas ur utbildningsbudgeten.

Åtgärd 2: Fysiska institutionen stödjer aktivt IDAHOT-dagen, genom att sprida information om det program som anordnas centralt och hissar regnbågsflaggan den 17:e maj.

Ansvarig: Prefekten.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Informationsspridning kan ske genom institutionens vanliga kanaler.

Åtgärd 3: Samtliga lärare och annan personal involverad i undervisningen skall vara medvetna om "studenternas rättighetslista"

<http://www.lu.se/sites/www.lu.se/files/handbok-rattighetslistan-webb.pdf>

Denna skall implementeras och under 2017 skall en fortsatt översyn ske och institutionen åtgärda eventuella brister.

Ansvariga: Studierektorer och prefekter med hjälp av skyddsombud.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Detta arbete faller inom den normala utbildningsbudgeten.

Åtgärd 5: Hinder i studiemiljön ska undanröjas så att alla studenter har likvärdiga möjligheter att genomföra sina studier. Under 2017 skall en fortsatt inventering av lokaler vid Fysiska institutionen ske vad det gäller tillgänglighet – konkret kan det innebära ytterligare anpassning för rullstol, hörselslingor/högtalare etc. Det är viktigt att de redskap som finns också används. Institutionen ska därför anordna information om inkluderande undervisning regelbundet.

Ansvarig: Studierektorer och institutionsledning.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Detta arbete faller inom den normala utbildningsbudgeten.

3. Rekrytering, befordran, ledarskap, löner och anställningsvillkor

Det är viktigt att på alla nivåer arbeta aktivt för en balanserad könsfördelning i ledande befattningar och beslutande organ. Samtliga anställda ska erbjudas möjlighet till en aktiv karriärplanering och ett stöd i etablering av nätverk.

Mål: Fysiska institutionen ska skapa förutsättningar för en jämn könsfördelning på alla ledande befattningar och inom alla beslutande organ. Institutionen ska också aktivt arbeta för att anställda ska beredas möjlighet till utveckling och en meningsfull karriär.

Diskussion: Det är väldokumenterat att det förekommer bias vid bland annat utseende av ledare, befordran och tjänstetillsättning. Det är därför viktigt att skapa en medvetenhet om denna "implicita bias" och skapa förutsättningar för ett mera jämställt val av personer till olika befattningar.

Åtgärd 1: Fysiska institutionen ska aktivt arbeta för att underlätta underrepresenterade grupper att ta ledningsuppdrag.

Ansvarig: Prefekt

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: Inga kostnader beräknas för detta.

Åtgärd 2: Prefekter eller av prefekten delegerad ledare ska genomföra karriärssamtal för att diskutera möjligheter och taktiker för karriär för alla anställda.

Ansvarig: Prefekter och avdelningsföreståndare.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: –

Åtgärd 3: Fysiska institutionen ska verka för att man vid tjänstetillsättningar utnyttjar till exempel "jämslälldhetsintervall" (definierat som 40/60 vid LU) för att förbättra mångfalden bland de anställda.

Ansvarig: Prefekter och avdelningsföreståndare.

Uppföljning: Avrapportering i samband med bokslut i slutet av åren till JOL-gruppen, för sammanställning till styrelsen vid Fysiska institutionen.

Budget: –