

Fysiska institutionen
Styrelsen

Kallelse

Sammanträde nr 4/2016
onsdagen den 15 juni 2016
Kl 14.00-16.00
Plats: Sammanträdesrum H422

Ledamöter

Lärare

Knut Deppert, professor, ordf
Dan Hessman, univ.lektor
Anders Mikkelsen, professor
Charlotta Nilsson, univ.lektor
Peter Samuelsson, univ.lektor
Maria Messing, bitr.univ.lektor
Else Lytken, univ.lektor

Suppleanter

Claes-Göran Wahlström, professor
Jan Pallon, professor
Christelle Prinz, univ.lektor
Sven Åberg, professor
Joachim Schnadt, professor
Mattias Richter, univ.lektor

TA-personal

Cecilia Bille, ekonom
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Bengt Mueller, forsk.ing

Katarina Lindqvist, ekonom
Robert Collin, forsk.ing
Göran Frank, forsk.ing

Studenter

Cerina Wittbom, doktorand
Simon Skåre, GLUFS
Daniel Damberg, TLTH

David Winge, doktorand
Markus Ernstsson, GLUFS
Filip Thor, TLTH

Mötesordförande: Anders Oskarsson, st.f o bitr.prefekt

Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén

Britt-Marie Hansson, adm.chef, Per Kristiansson, st.f.o. bitr.prefekt, Tomas Brage, huvudstudierektor Nfak,
Elisabeth Nilsson, studierektor T fak och Evert Stenlund, studierektor FU har närvaro- och yttranderätt

§ 1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut

§ 2 Utseende av justeringsperson

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde. Bilaga

§ 4 Godkännande av dagordningen

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport. Bilaga

§ 6 Institutionsfrågor

- 6.1 Anställningsärende, Beslutspunkt. Bilaga
- 6.2 Psykosocial enkät, Diskussion. Bilaga
- 6.3 Science Village Scandinavia, Diskussion.
- 6.4. Max-Nfak, Diskussion.

§ 7 Lokalfrågor

- 7.1 Pågående aktiviteter. Information.

§ 8 Övriga frågor

§ 9 Nästa styrelsemöte

14 september 2016, kl. 13.00-15.00 (OBS: ny tid)

Möten under hösten 2016: 12 okt, 9 nov, 14 dec, alla kl 13-15.

Knut Deppert
prefekt

Fysiska institutionen
Styrelsen

Protokoll
Sammanträde nr 3/2016
2016-05-11

Närvarande ledamöter

Knut Deppert, professor, prefekt, ordf.
Bengt Meuller, forskn.ing, t.o.m. §10
Mattias Richter, univ.lektor, suppl. för Else Lytken
Katarina Lindqvist, ekonom, suppl. för Cecilia Bille
David Winge, doktorand, suppl. för Cerina Wittbom
Dan Hessman, univ.lektor
Jan Pallon, professor, suppl. för Anders Mikkelsen
Peter Samuelsson, univ.lektor
Charlotta Nilsson, univ.lektor
Robert Collin, forsk.ing, suppl. för Anneli Löfgren
Markus Ernstsson, GLUFS, suppl. för Simon Skåre

Frånvarande ledamöter

Maria Messing, bitr.univ.lektor
Anders Mikkelsen, professor
Daniel Damberg, TLTH
Else Lytken, univ.lektor
Cecilia Bille, ekonom
Cerina Wittbom, doktorand
Anneli Löfgren, forsk.adm.chef
Simon Skåre, GLUFS

Mötesordförande: Anders Oskarsson, st.f. o bitr. prefekt
Sekreterare: Charlotta Byggfors Spolén, inst. adm.

I sammanträdet deltog dessutom

Britt-Marie Hansson, adm.chef, Per Kristiansson, st.f.o. bitr. prefekt

DEL I – Information om boksläpp om fysicums historia

Kristina Holmin Verdozzi presenterade idén att släppa boken om fysicums historia 7 december 2016 och efterlyste idéer om eventuella arrangemang i samband med boksläppet. Boken ska enligt planen överräckas till Rektor för Lunds universitet.

DEL II – Ordinarie möte

§1 Kontroll av styrelsens sammansättning för beslut
Styrelsen var beslutsmässig.

§ 2 Utseende av justeringsperson
Styrelsen utsåg Mattias Richter att justera dagens protokoll.

§ 3 Protokollet från föregående sammanträde
Protokollet godkändes.

§ 4 Godkännande av dagordningen
Dagordningen godkändes.

§ 5 Institutionsledningens månadsrapport

Prefekten presenterade ledningsgruppens månadsrapport.

§ 6 Styrelsefrågor

6.1 Rapport från valberedningen om pågående arbete. Lennart Österman informerade om arbetet med att ta fram förslag till val av en ny styrelse för perioden 2017-2019. Styrelsen består av 6 lärarrepresentanter, 3 representanter för övrig personal och 3 studentrepresentanter. Förslag till representanter för lärarkategorin och övrig personal ska ha inkommit till valberedningen senast 3 juni.

§ 7 Institutionsfrågor

7.1 Anställningsärende. Prefekten informerade om att Pär Omling kommer tillbaka till Fysiska institutionen. Från 1 juli 2016 är han professor vid Fasta tillståndets fysik.

7.2 Forskningsstrategi LU. Prefekten informerade om arbete med forskningsstrategi för perioden 2016-2021. Tanken är att forskningsstrategin ska återspeglas i strategiska planen. Prefekten efterlyste synpunkter om LUs forskningsstrategi.

7.3 Strategisk plan LU. Prefekten informerade om arbete med strategiska planen inom LU. Prefekten efterlyste synpunkter om strategiska planen.

7.4 Strategisk plan LTH. Prefekten informerade om arbete med strategiska planen för LTH. LTH har inte kommit så långt som inom LU. Prefekten efterlyste synpunkter om LTHs strategiska plan.

§ 8 GU-frågor

8.1 Minskning av HÅS. Diskussionen angående minskning av helårsstudieplatser bottnar i att det finns för många studenter på N fak i förhållande till medel som erhålls från universitetet. N fak hade under lång tid för få studenter men nu finns överproduktion av studenter. Det utbildas 1900 studenter som bör ned till 1450. Kvälls- och pensionärskurser kommer att ställas in. Man kommer att begränsa antagningen och minska antalet fristående kurser. Kvoten mellan antalet inresande och utresande utbyresstudenter är hög. En utjämning skulle innebära en HÅS minskning och arbete på detta intensifieras.

§ 9 Ekonomifrågor

9.1 Kvartalsrapport. Britt-Marie Hansson informerade om kvartalsrapporten.

§ 10 Lokalfrågor

10.1 Pågående aktiviteter. Per Kristiansson informerade om att K200, ny datosal och nya studierum, beräknas vara färdigt till första september i år. Nuvarande LTH datosal ska tömmas och GU-verksamheterna tar över lokalen som blir gemensamt kärnfysiklabb. Dörrar har satts upp i C-korridorerna och skall förses med kodlås. Utredning om hur C175 bäst kan användas pågår. Upprustning av delar av H-huset planeras.

§ 11 Övriga frågor

§12 Nästa styrelsemöte

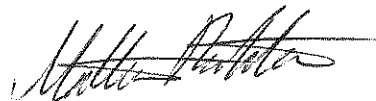
15 juni 2016, kl. 14.00-16.00

Möten under hösten 2016: 14 sep., 12 okt., 9 nov., 14 dec. (OBS kl. 13-15)

Ordförande



Knut Deppert



Sekreterare



Charlotta Byggfors Spolén

Justeringsperson

Mattias Richter

INSTITUTIONSLEDNINGENS MÅNADSRAPPORT TILL STYRELSEMÖTE I JUNI 2016

1. Prefektbeslut

-

2. Hänt sen sist

- 12 maj: Ny generaldirektör ESS: John Womersley (från 1 nov)
- 19 maj: UKÄ avslutar pilotprojekt om utvärdering FU (<http://www.uka.se/nyheter/2016-05-19-forskarutbildningar-under-lupp-for-att-testa-ny-metod.html>)
- 23 maj: VR kommer med förslag på en strategi för ESS (<https://publikationer.vr.se/produkt/europeiska-spallationskallan-ett-varldsledande-verktyg-for-forskning-utbildning-och-innovation-vetenskapsradets-forslag-till-strategi-for-svensk-medverkan-i-och-varldskap-for-ess/>)
- 24 maj: Samordningsmöte LU-MAX IV
- 25 maj: Institutionsutflykt
- 3 juni: FTF firade 50 år

3. Aktuellt från universitetsledningen och fakulteterna

LU

- 26 maj: Inrättandet av etikrådet (Dnr STYR 2016/706)
- 1 juni: Seminarium om strategiska plan

NatFak

- Beslut om forskarskolor på gång
- AMS-kommitté på gång

LTH

- 1 juni: Ulrika Forsgren Högman är ny kommunikationschef vid LTH.
- 13 juni: Hearing om LTHs strategiska plan 2017-2026

4. Övrigt

- 16 juni: Diskussionskväll: Framsteg i fysik och vår förståelse av universum



BLANKETT

Datum
2016-XX-XX

LUNDS UNIVERSITET

Naturvetenskapliga fakulteten

Kansli N
PA-gruppen

Rekryteringsunderlag för läraranställning

Instruktion

Inför beslut om rekrytering av lärare vid naturvetenskapliga fakulteten ska en analys göras och dokumenteras i ett rekryteringsunderlag. Rekryteringsunderlaget ska tydligt beskriva grunderna och ligga till grund för beslutet om att påbörja en rekrytering samt vara styrande i beredningen av anställningsärendet. Underlaget kan med fördel användas redan inför institutionens beslut om rekrytering och därmed vara ett hjälpmedel i processen.

Institutionen ska vid rekrytering av lärare muntligen föredra grunderna för önskad rekrytering för fakultetens presidium och ledningsråd, och därefter gemensamt med lärarförslagsnämnden sammanställa utlysningstexten.

Avsikten med frågeställningarna under punkterna A-E är att ge vägledning och tydliggöra vad fakulteten generellt anser är viktigt att få belyst under respektive rubrik. Även andra aspekter som saknas kan tas upp och kompletterande underlag bifogas. Rekryteringsunderlaget ska, efter det att beslut fattats, enkelt kunna omsättas till en utlysningstext.

Innehåll

Underlaget ska bestå av fem delar (A-E):

- A. Grunduppgifter
- B. Bakgrund, verksamhetsbeskrivning och villkor för rekryteringen – institutionens strategiska ställningstaganden.
- C. Arbetsbeskrivning för den aktuella anställningen.
- D. Kvalifikationer – de särskilda skickligheter/den kompetens som bedöms vara avgörande för att lyckas i den aktuella arbetsituationen.
- E. Förväntat sökfält inom ämnesområdet – potentiella kandidater lokalt, nationellt och internationellt.

I blankettfälten anges frågeställningar som är viktiga att få besvarade.

A. Grunduppgifter

Befattning och ämnesinriktning för anställningen:

Universitetslektor i fysik med inriktning mot experimentella in situ- och operandostudier

Institutionsplacering:

Fysiska institutionen, Avdelningen för synkrotronljusfysik

Rekryteringsunderlaget upprättat av:

Joachim Schnadt

Datum:

160XXX

B. Bakgrund, verksamhetsbeskrivning och villkor för rekryteringen

Blankettfält (ersätt förklaringen nedan med egen text):

Ytprocesser på den atomära skalan spelar en central roll i vitt skilda områden såsom katalys, lagerväxtprocesser, korrosion, elektrokemi och t o m biologiska processer. En stor kunskapsbas om sådana ytprocesser har byggts med hjälp av traditionella ytfysikaliska och ytkemiska metoder, samtidigt som det har blivit tydligare och tydligare att dessa traditionella metoder inte riktigt förmår att ge kunskap om de dynamiska atomära strukturerna och processerna i realistiska miljöer såsom de förekommer t ex i ovannämnda områden. Under det senaste decenniet har man därför sett stora ansträngningar att utveckla nya in situ- och operandometoder som ger inblick i de atomära ytprocesserna under realistiska betingelser.

Avdelningen för synkrotronljusfysik har haft en betydande roll i denna utveckling mot in situ- och operandometoder. In synnerhet har avdelningen spelat en framträdande roll vid HIPPIE-strålröret som nu byggs upp på 3 GeV-ringen på MAX IV-anläggningen. Detta strålrör är fokuserat på in situ- och operandostudier av dynamiska processer vid gränsskiktet mellan fasta material och en gasfas och mellan en vätskefas och en gasfas med hjälp av röntgenspektroskopiska metoder. Avdelningen har också en liknande roll vid SPECIES-strålröret som har flyttats från det nu nedlagda MAX-lab till 1,5 GeV-ringen på MAX IV. Om ett till två år, när MAX IV har gått in i den operationella fasen, kommer dessa två strålrör vara de allra främsta instrumenten i världen för in situ-elektron-spektroskopiexperiment.

För närvarande företräds området vid avdelningen av en professor, Joachim Schnadt, vilket är underkritiskt inte med minst med tanke på de administrativa funktionerna som Joachim fyller vid avdelningen och institutionen. Idag är avdelningens aktiviteter fokuserade på katalytiska och växtprocesser av oxidlager. Samtidigt har metoderna stor potential för andra områden, som t ex elektrokemi, lösningsprocesser, korrosion och biologiska omgivningar.

Målet med anställningen är att förstärka forskningen riktad mot in situ- och operandostudier, både när det gäller den etablerade instrumenteringen vid HIPPIE- och SPECIES-strålrören på MAX IV och nya instrumentella utvecklingar avseende elektronspindningsmetoder och tidsupplösta röntgenmetoder. Dessutom är

förväntningen att portföljen av användningsområden utökas. Anställningen kommer att stärka avdelningens kontakt med MAX IV.

Anställningen kan komma att finansieras av MAX IV-laboratoriet med upp till 50%. De resterande 50% finansieras med avdelningens fakultetsmedel och ca 10-20% från grundutbildning samt externa medel.

C. Arbetsbeskrivning för den aktuella anställningen

Blankettfält (ersätt förklaringen nedan med egen text):

Universitetslektorn kommer att ha undervisningsuppgifter på kurser på grundnivå, avancerad nivå och på forskarutbildningsnivå. Avdelningen för synkrotronljusfysik undervisar för närvarande på de följande kurserna: Atom- och molekyelfysik inom Fysik 3-blocket, Kvantfysik inom Fysik 1, Fysikexperiment i forskning och samhälle, Spektroskopi och materiens kvantmekaniska beskrivning, Ytors fysik och kemi och Svepprobmikroskopi. Den nye universitetslektorns undervisningsinsatser ska, till att börja med, ske inom ramen för dessa kurser, och hon/han förväntas undervisa omkring två till tre kurser på 7,5 hp årligen, dvs med en omfattning på 20-30%. På längre sikt tillkommer kursutveckling av kurser och/eller kursmoment, främst på forskarutbildnings- och avancerad nivå, inom för lektorn relevanta forskningsområden. Likaså kan det bli relevant med undervisning på andra kurser på grund- och avancerad nivå än de ovannämnda.

Universitetslektorn förväntas handleda såväl kandidat- och masterexamensarbetare som doktorander. Omfattningen av handledningen ligger på omkring 2-3 studenter/doktorander samtidigt.

Universitetslektorn ska förstärka och utveckla det befintliga forskningsområdet inom in situ- och operandometoder med särskilt fokus på elektronspektroskopiska mätningar och utvecklingen av elektronspektroskopisk instrumentering. Därutöver kommer universitetslektorn att ingå i det bredare forskningsfältet vid Avdelningen för synkrotronljusfysik som använder sig av in röntgenbaserade situ- och operandometoder för att undersöka katalytiska processer, atomlagerväxtprocesser och korrosionsprocesser. Universitetslektorns fokus ska rikta sig främst mot katalytiska och katalysrelaterade processer, samtidigt som hon/han ska vara öppen för att utvidga forskningen till nya forskningsfält. En viktig komponent av forskningen kommer också att vara ett aktivt deltagande i arbetet med in situ- och operando-elektronspektroskopi vid MAX IV, dvs vid HIPPIE- och SPECIES-strålrören.

Forskningen, inklusive handledningen av examensarbetare och doktorander, omfattar omkring 60% av en heltidstjänst. Ifall tjänsten periodvis finansieras från annat håll – t ex MAX IV – så berörs enbart forskningsuppgifterna.

Avdelningen för synkrotronljusfysik förväntar sig att universitetslektorn deltar aktivt i det gemensamma administrativa arbetet, t ex i form av deltagande i relevanta nämnder på institutions- och fakultetsnivå och genom att fylla för avdelningen viktiga funktioner inom t ex säkerhets- och miljöarbetet eller arbetet med doktorander. Omfattningen av dessa arbeten bör initialt ligga på omkring 5% av heltidsanställningen.

Arbete inom tredje uppgiften kan komma att ingå i tjänsten.

D. Kvalifikationer

Blankettfält (ersätt förklaringen nedan med egen text):

Doktorsgrad i fysik, teknisk fysik eller materialvetenskap. Dokumenterad erfarenhet av in situ- och operandospektroskopi såväl som elektronspektroskopiska metoder samt dokumenterad erfarenhet av utveckling av avancerad utrustning för synkrotronljusmätningar och av arbete med ultrahögvakuumssystem är ett krav. Den sökande bör kunna uppvisa ett internationellt nätverk. Den sökande ska ha en dokumenterad förmåga att erhålla externa forskningsanslag. Då handledning av forskarstuderande och även mastersstudenter är en viktig uppgift är handledningserfarenhet ett krav.

Kandidaten ska kunna uppvisa dokumenterad erfarenhet av katalysrelaterad forskning inom ytfysik- eller ytkemiområdet.

E. Förväntat sökfält inom ämnesområdet

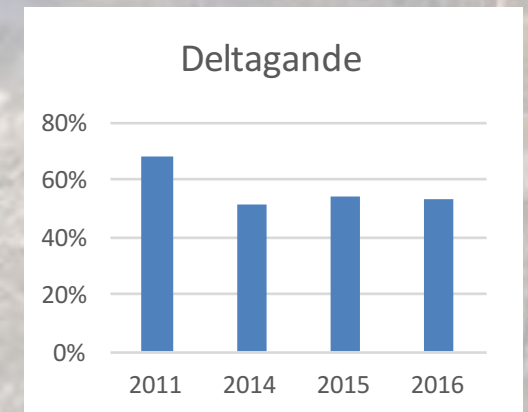
Blankettfält (ersätt förklaringen nedan med egen text):

I Lund finns det minst två möjliga kandidater till tjänsten, båda män och båda anställda vid MAX IV-laboratoriet. Därutöver finns det ytterligare kandidater inom riket, främst vid Uppsala universitet, däribland minst en kvinna.

Internationellt sett finns det ett stort sökfält med möjliga kandidater från universitetet och delvis också från synkrotronljuskällor i bl a Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Nederländerna, USA, Spanien och Japan. Bland de möjliga kandidaterna finns både kvinnor och män.

Psykosocial enkät 2016

- Material inför skyddsronder (31 mars, 7 april)
- Enkel enkät (10 frågor), elektronisk
- 17 feb – 8 mars
- Resultat efter avdelning, ej efter anställningskategori (som 2015)
- 189 svar av 352 möjliga: 54%
- Dessutom 44 som öppnade enkäten utan att svara



Psykosocial enkät 2016

Fråga 1

Är det dagliga arbetsklimatet och samarbetet bra på arbetsplatsen?

Is the daily working atmosphere and collaboration good at your workplace?

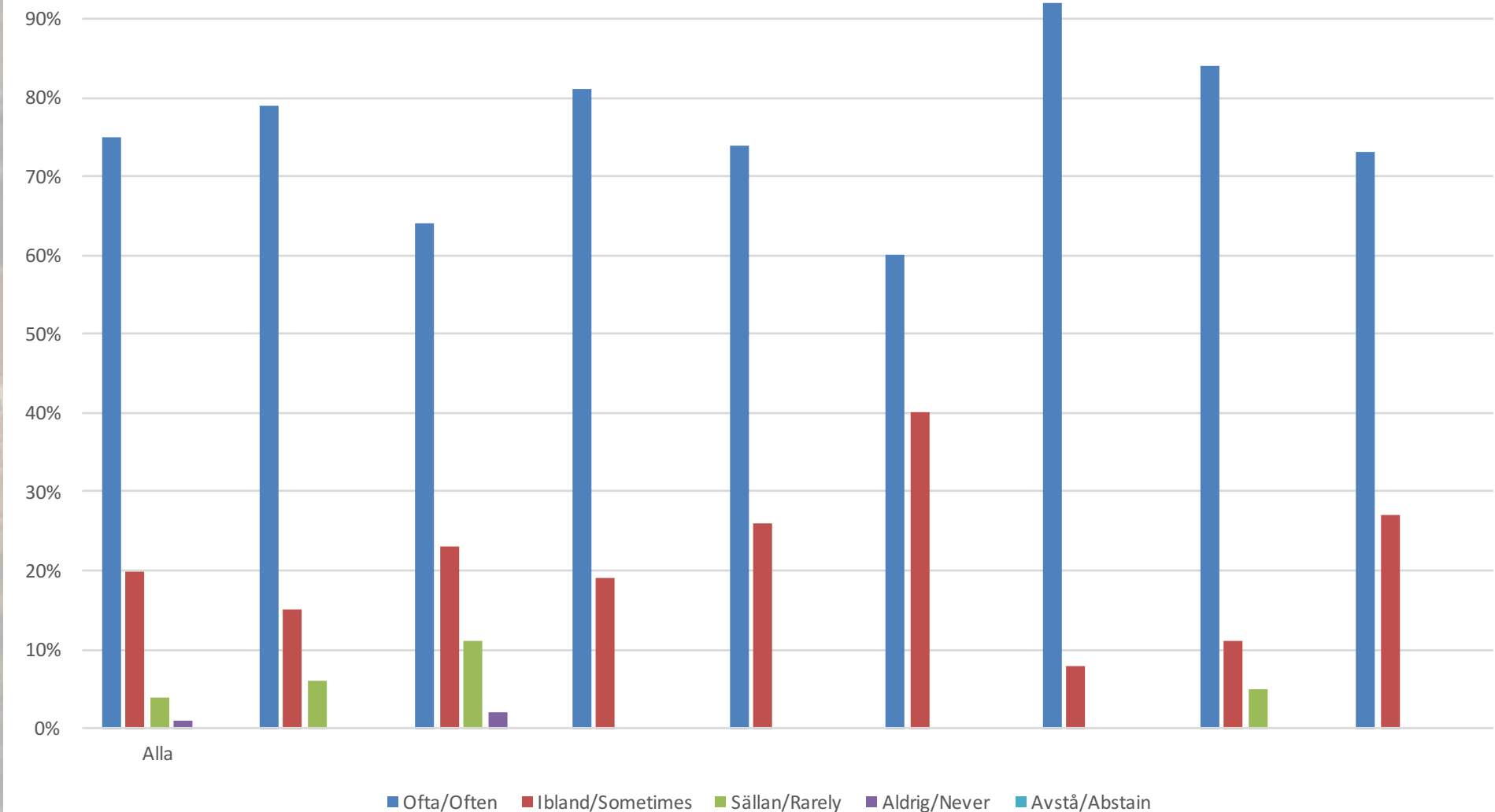
- **95% positiva svar**
- **1 svar = aldrig**
- **Inga stora förändringar med åren**



Psykosocial enkät 2016

Fråga 1

Är det dagliga arbetsklimatet och samarbetet bra på arbetsplatsen?
Is the daily working atmosphere and collaboration good at your workplace?



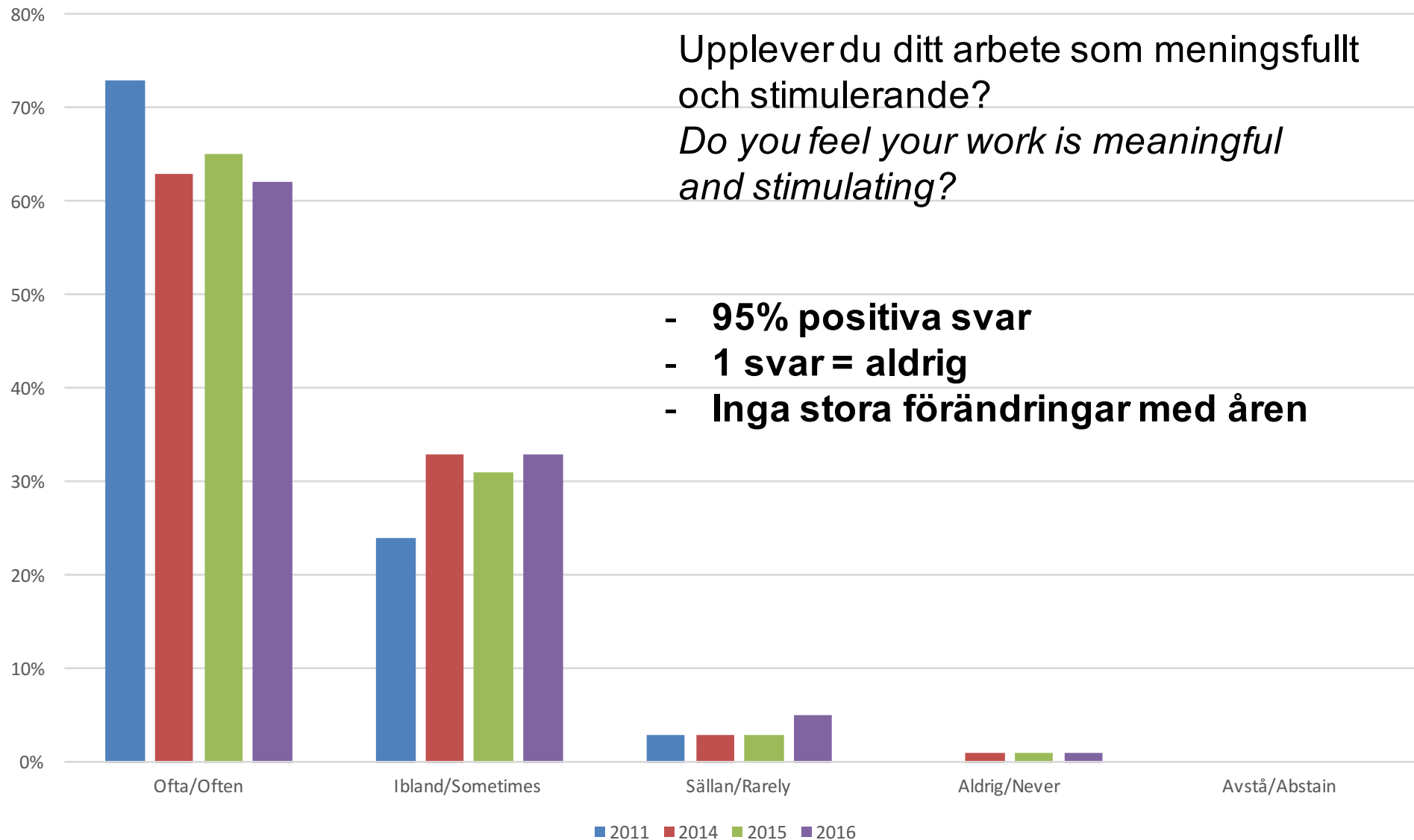
Psykosocial enkät 2016

Fråga 2

Upplever du ditt arbete som meningsfullt och stimulerande?

Do you feel your work is meaningful and stimulating?

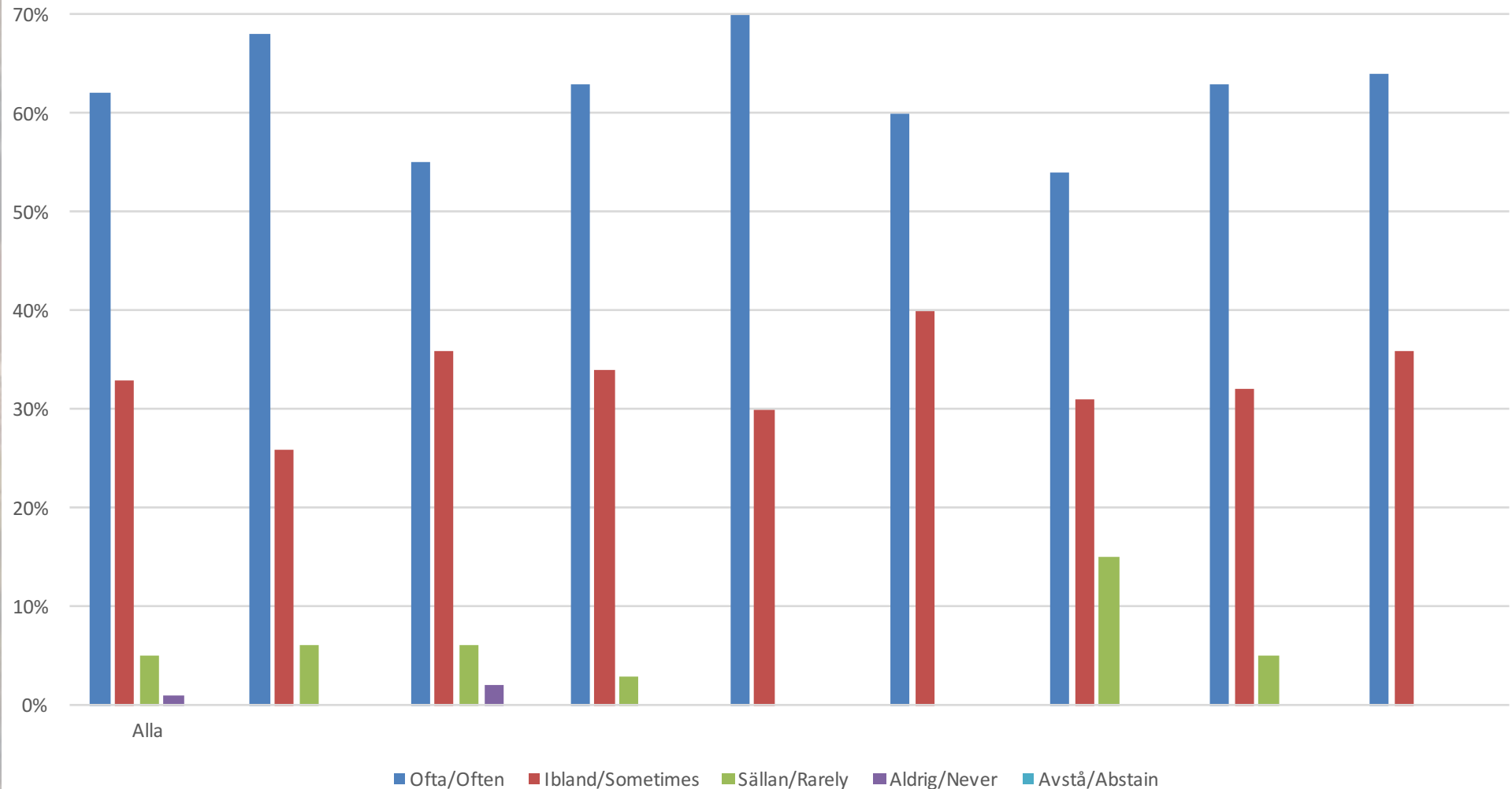
- **95% positiva svar**
- **1 svar = aldrig**
- **Inga stora förändringar med åren**



Psykosocial enkät 2016

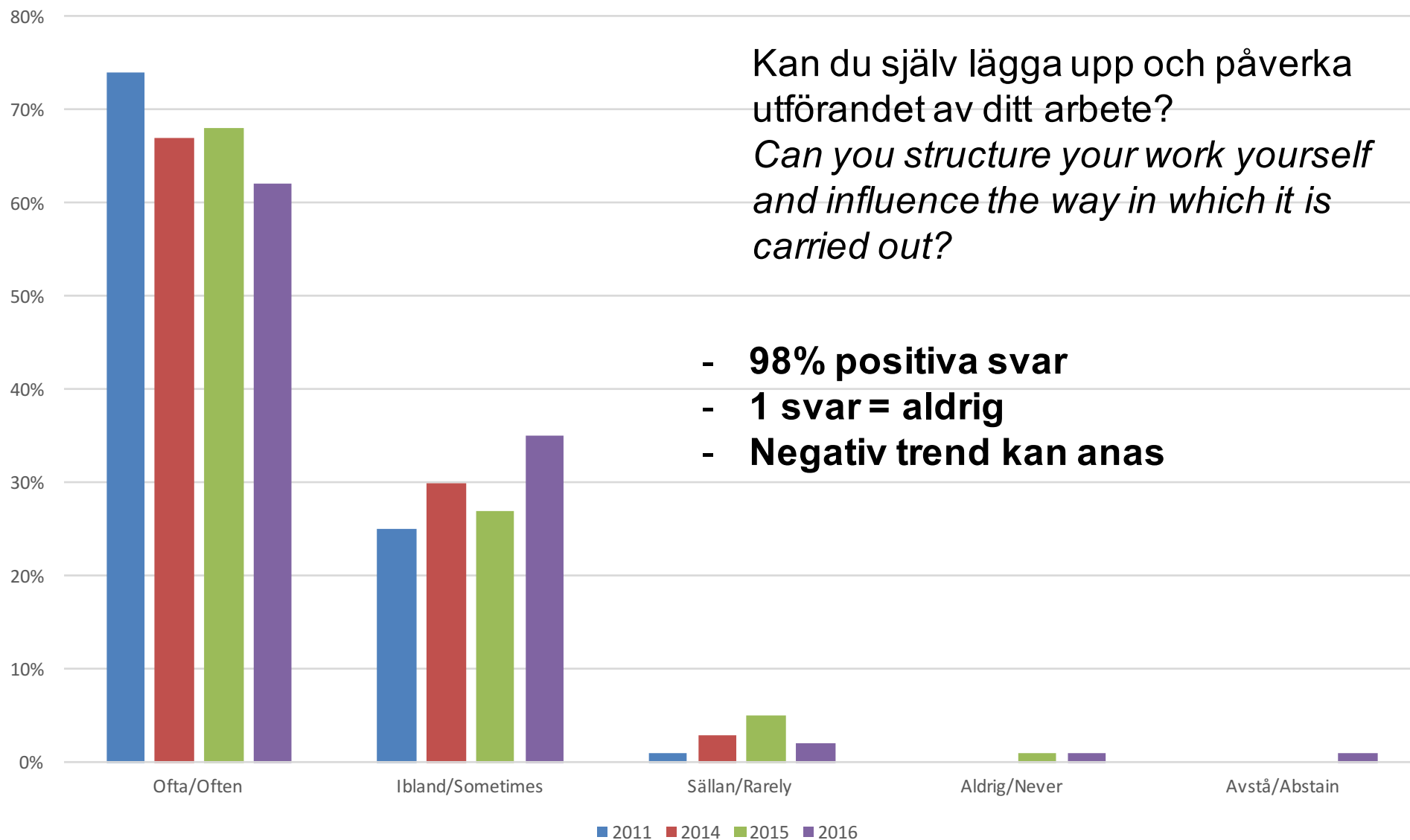
Fråga 2

80% Upplever du ditt arbete som meningsfullt och stimulerande?
Do you feel your work is meaningful and stimulating?



Psykosocial enkät 2016

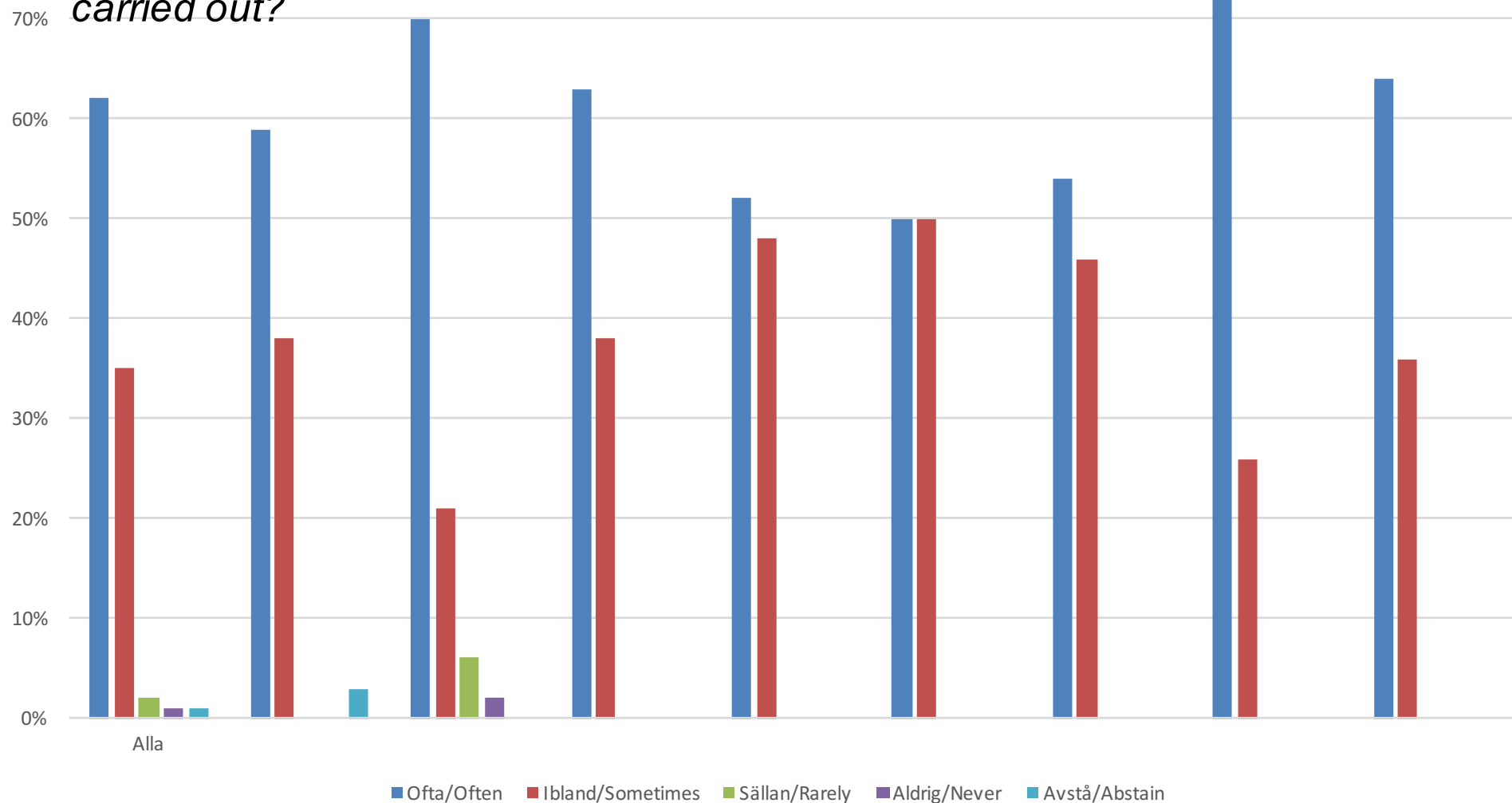
Fråga 3



Psykosocial enkät 2016

Fråga 3

Kan du själv lägga upp och påverka utförandet av ditt arbete?
Can you structure your work yourself and influence the way in which it is carried out?

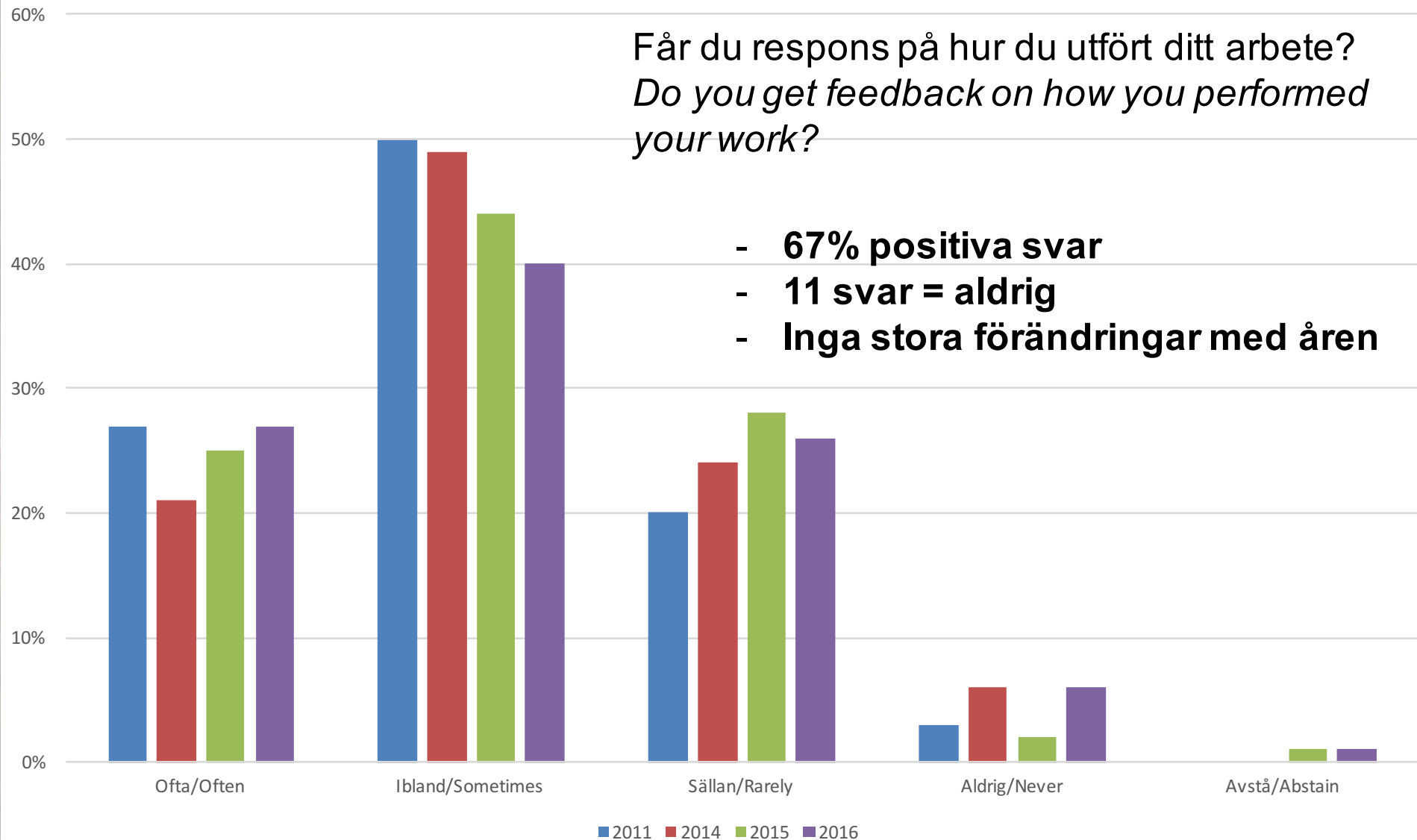


Psykosocial enkät 2016

Fråga 4

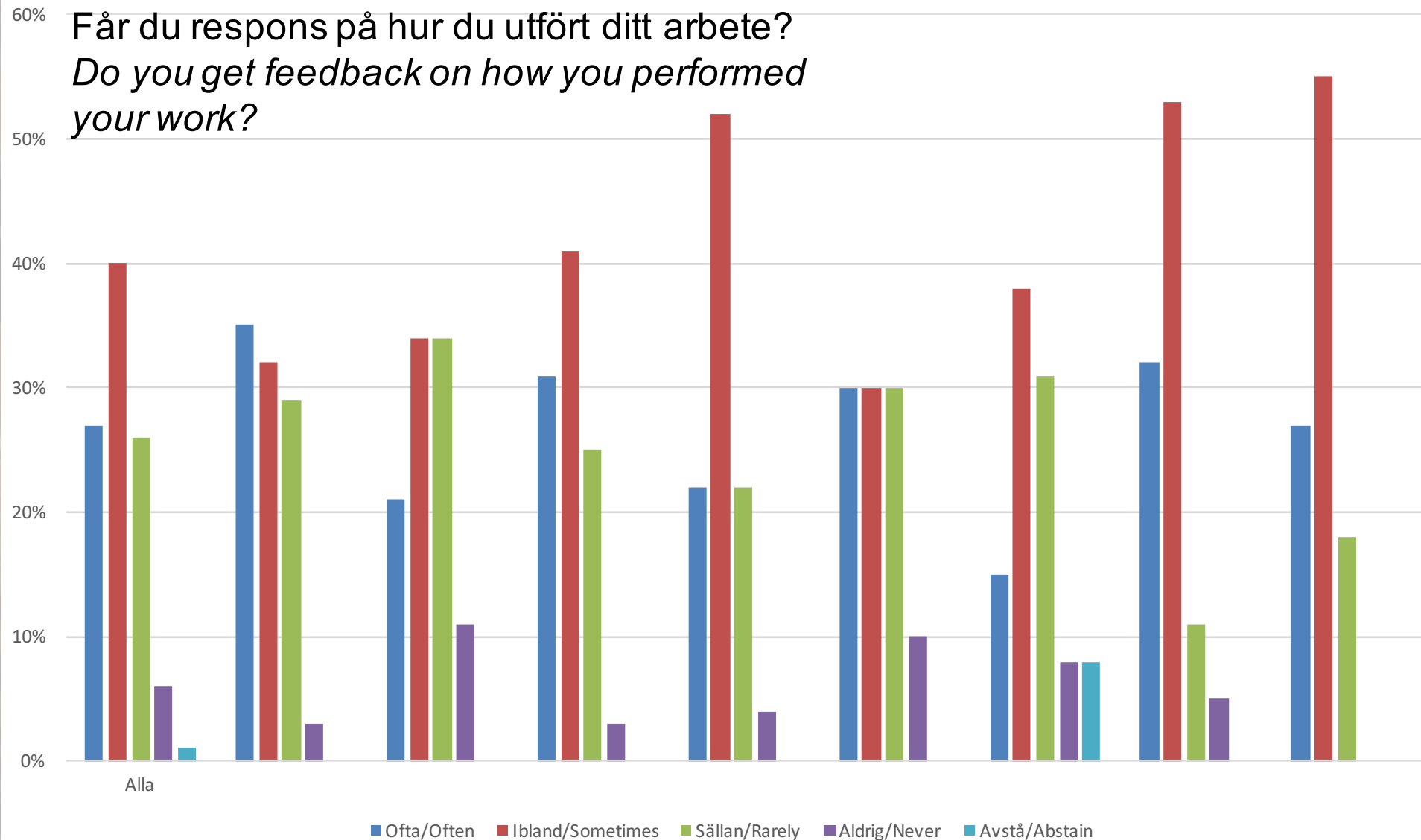
Får du respons på hur du utfört ditt arbete?
Do you get feedback on how you performed your work?

- **67% positiva svar**
- **11 svar = aldrig**
- **Inga stora förändringar med åren**



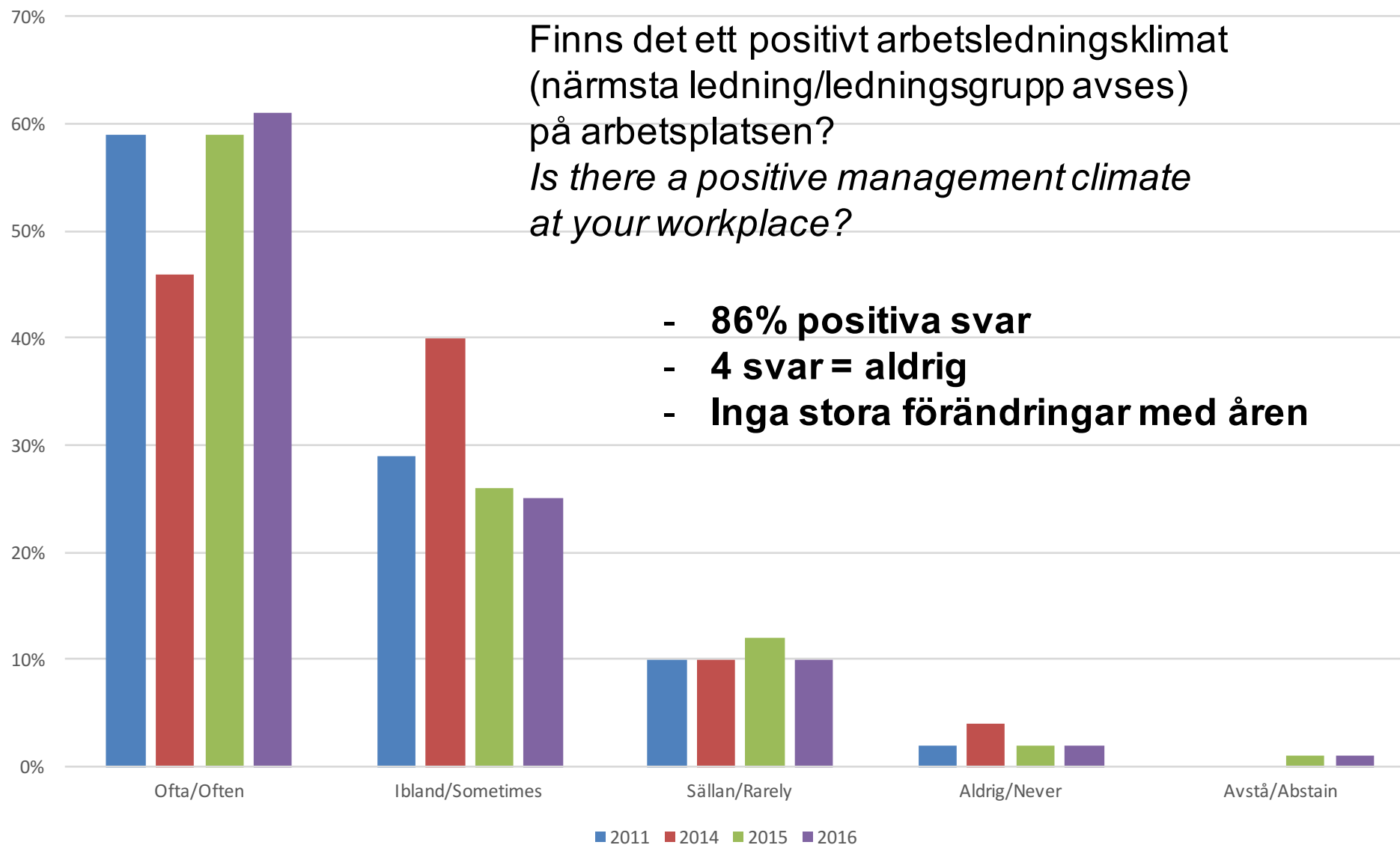
Psykosocial enkät 2016

Fråga 4



Psykosocial enkät 2016

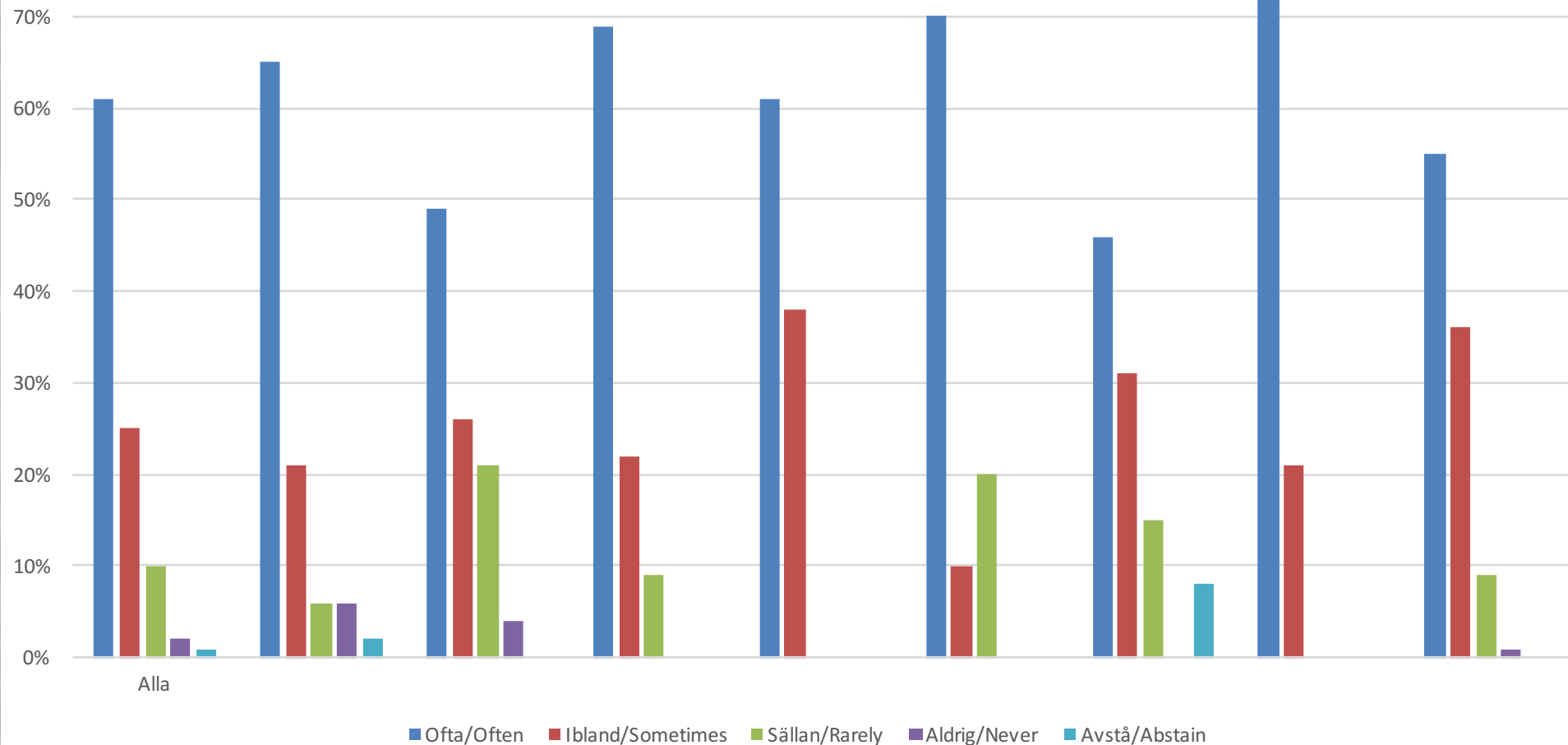
Fråga 5



Psykosocial enkät 2016

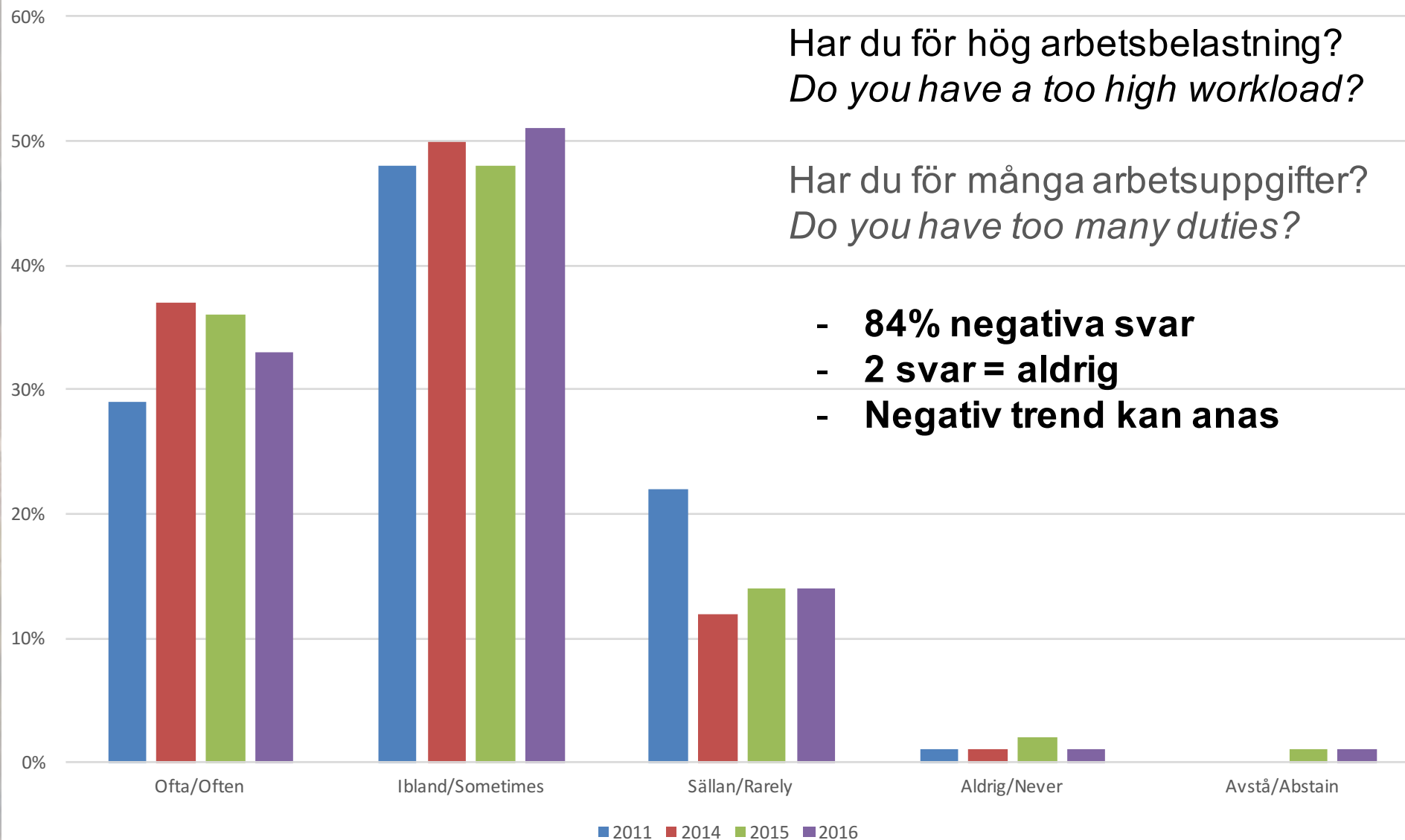
Fråga 5

90% Finns det ett positivt arbetsledningsklimat på arbetsplatsen?
*Is there a positive management climate
at your workplace?*



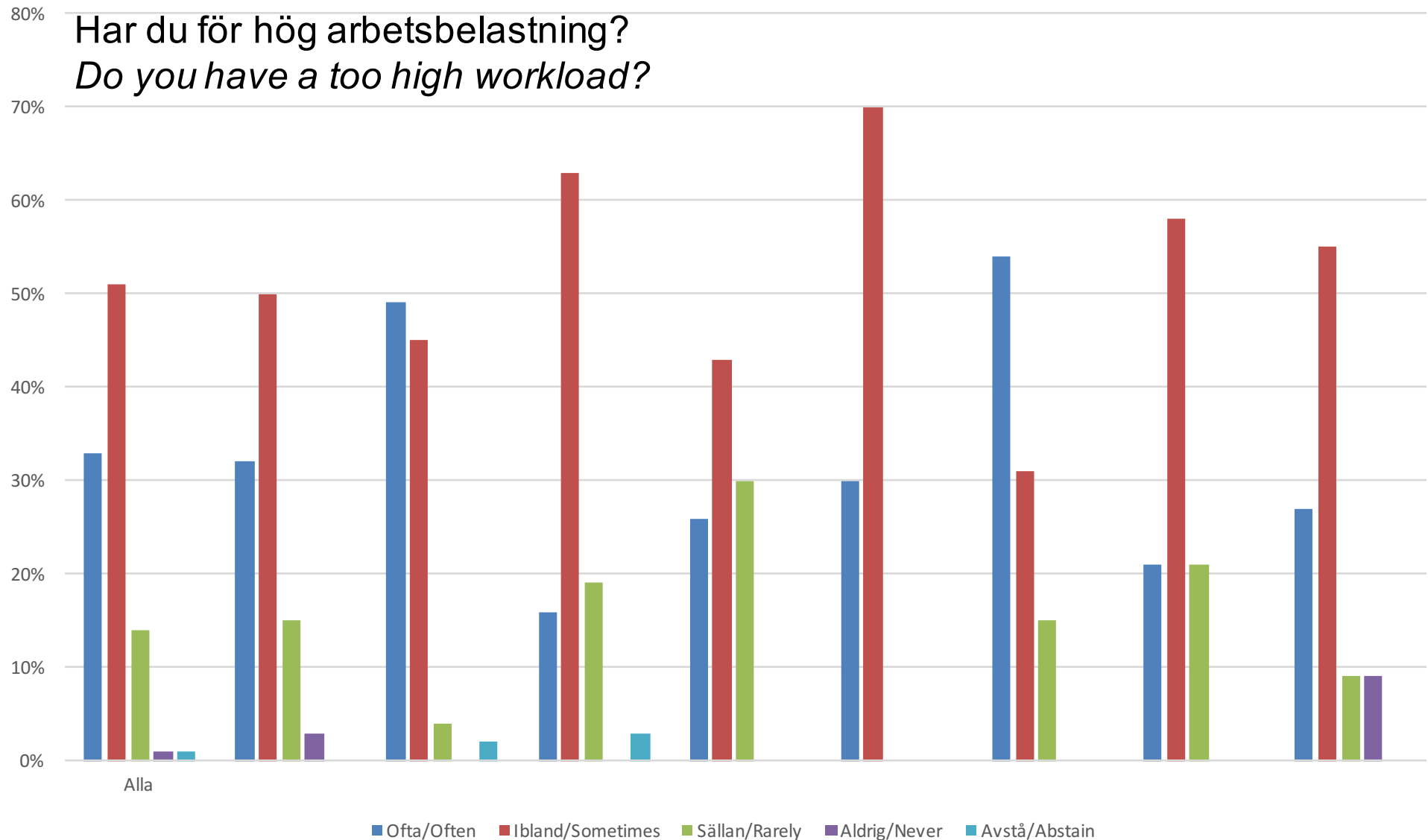
Psykosocial enkät 2016

Fråga 6



Psykosocial enkät 2016

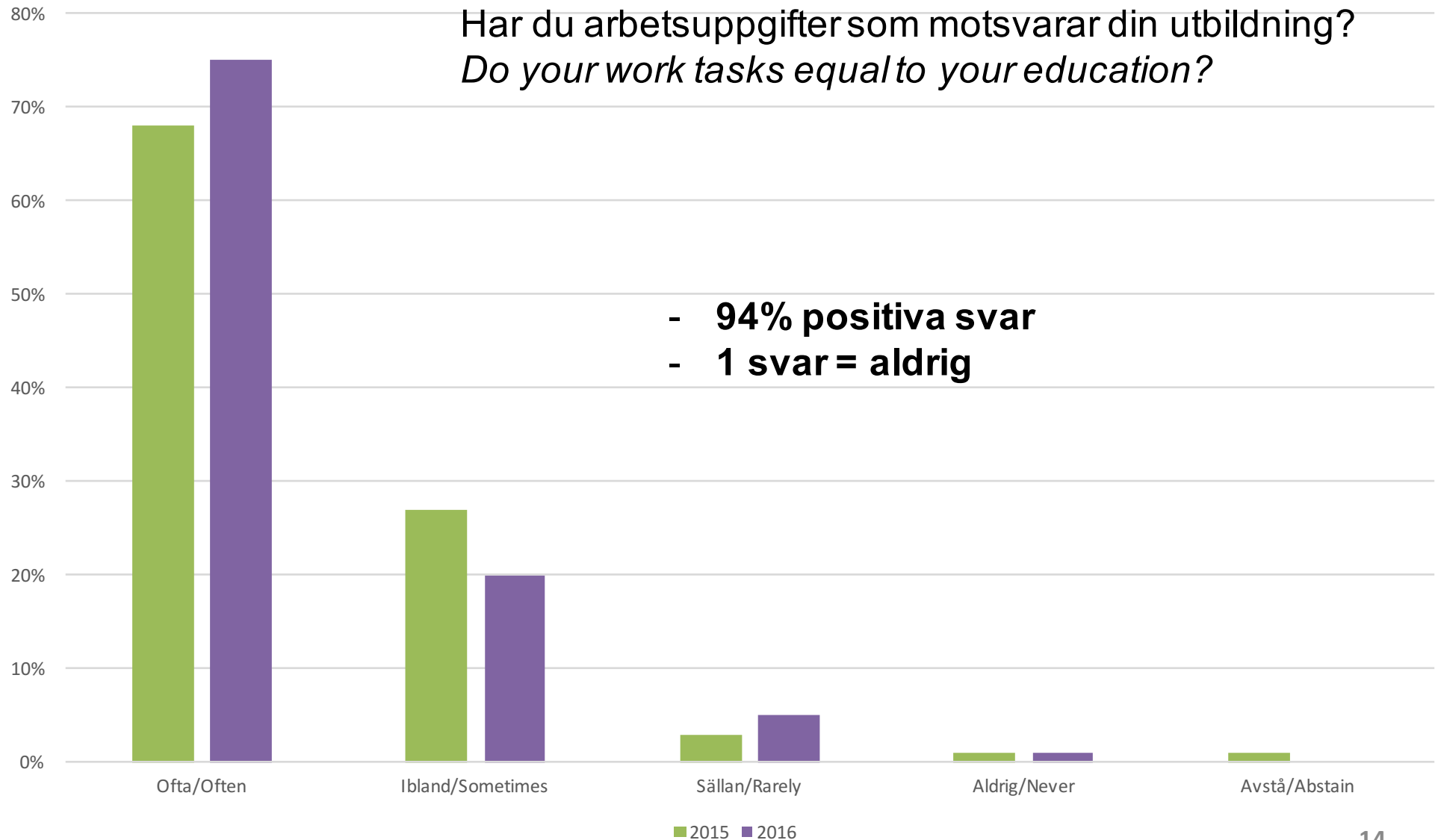
Fråga 6



Psykosocial enkät 2016

Fråga 7

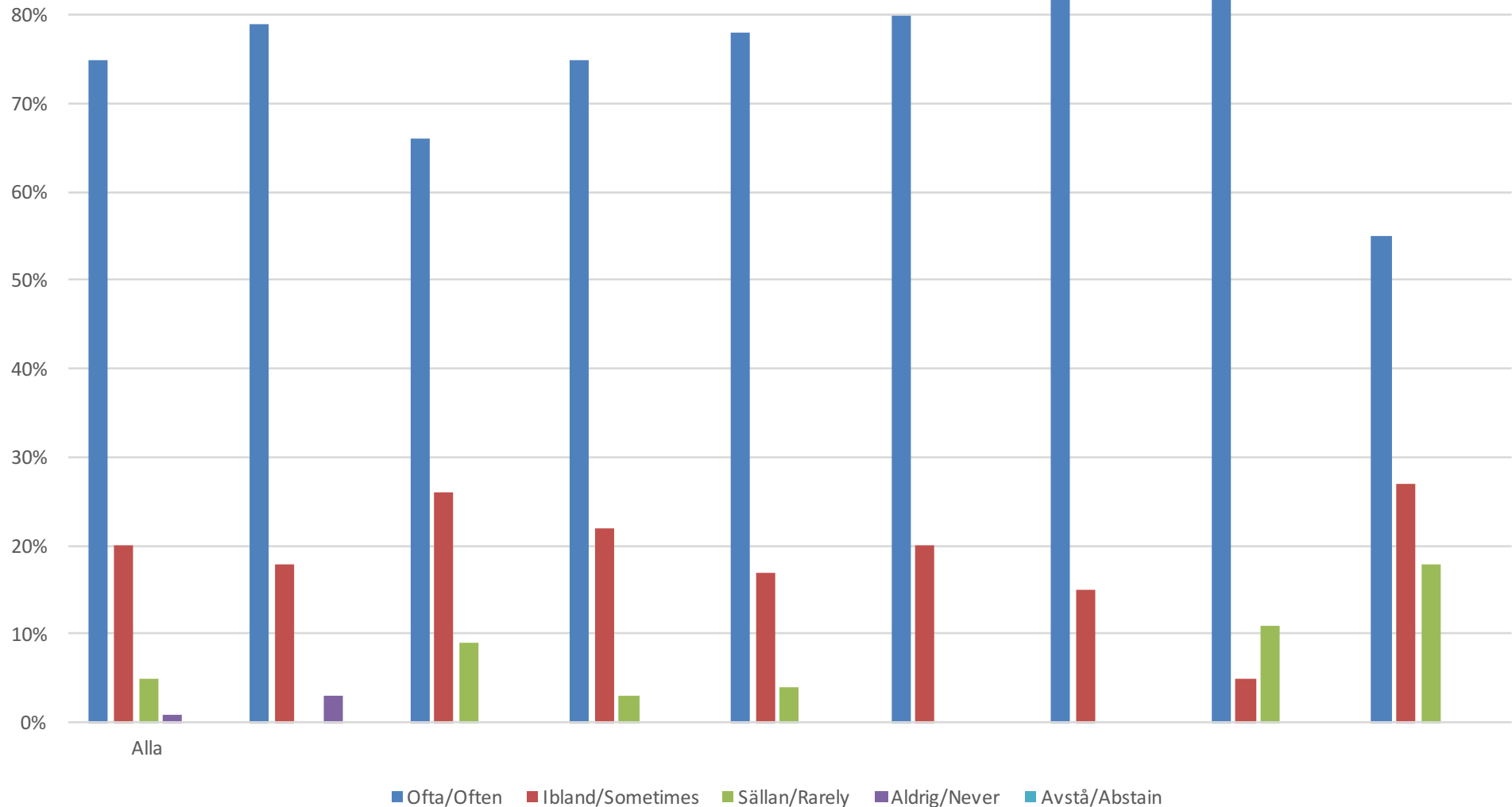
Har du arbetsuppgifter som motsvarar din utbildning?
Do your work tasks equal to your education?



Psykosocial enkät 2016

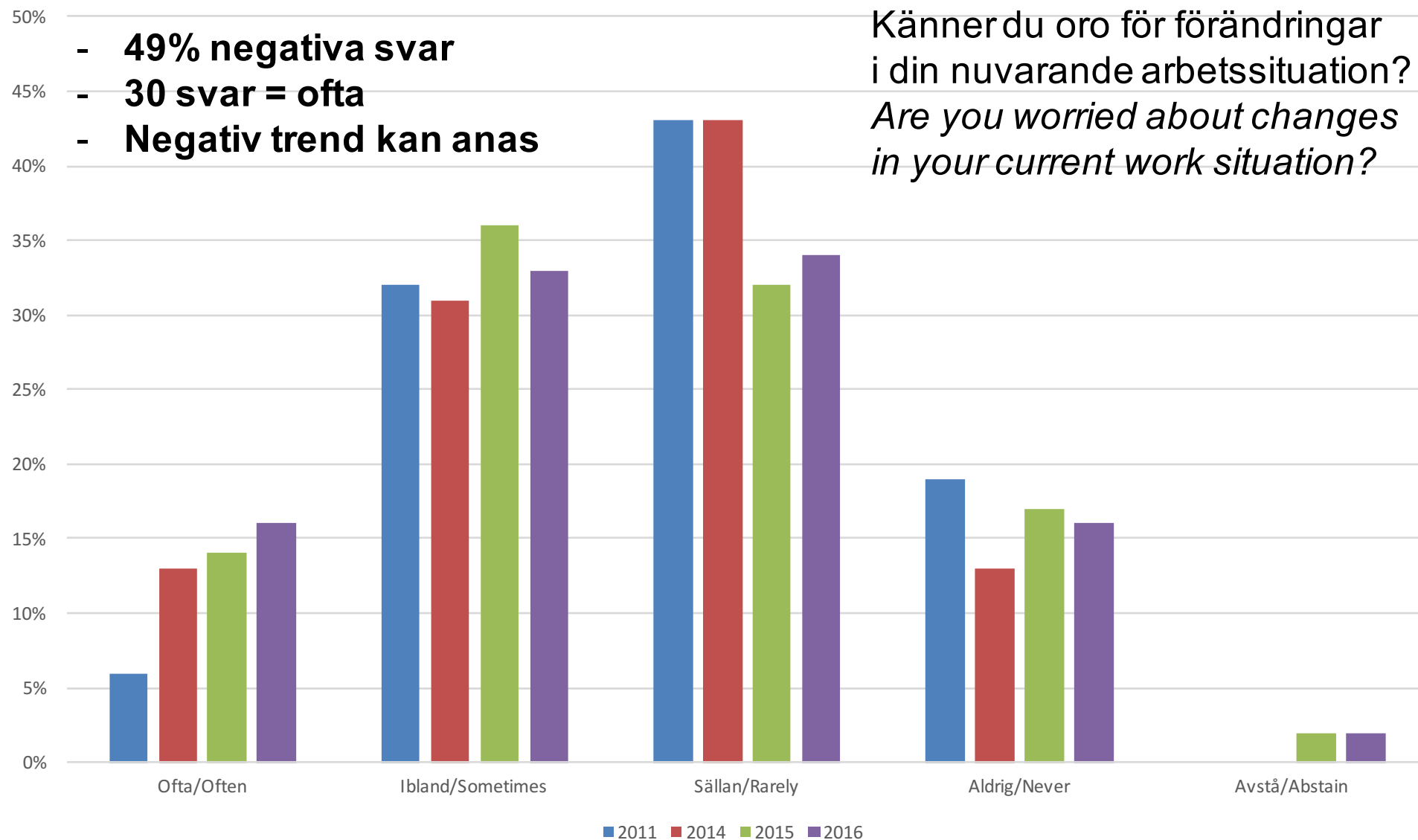
Fråga 7

Har du arbetsuppgifter som motsvarar din utbildning?
Do your work tasks equal to your education?



Psykosocial enkät 2016

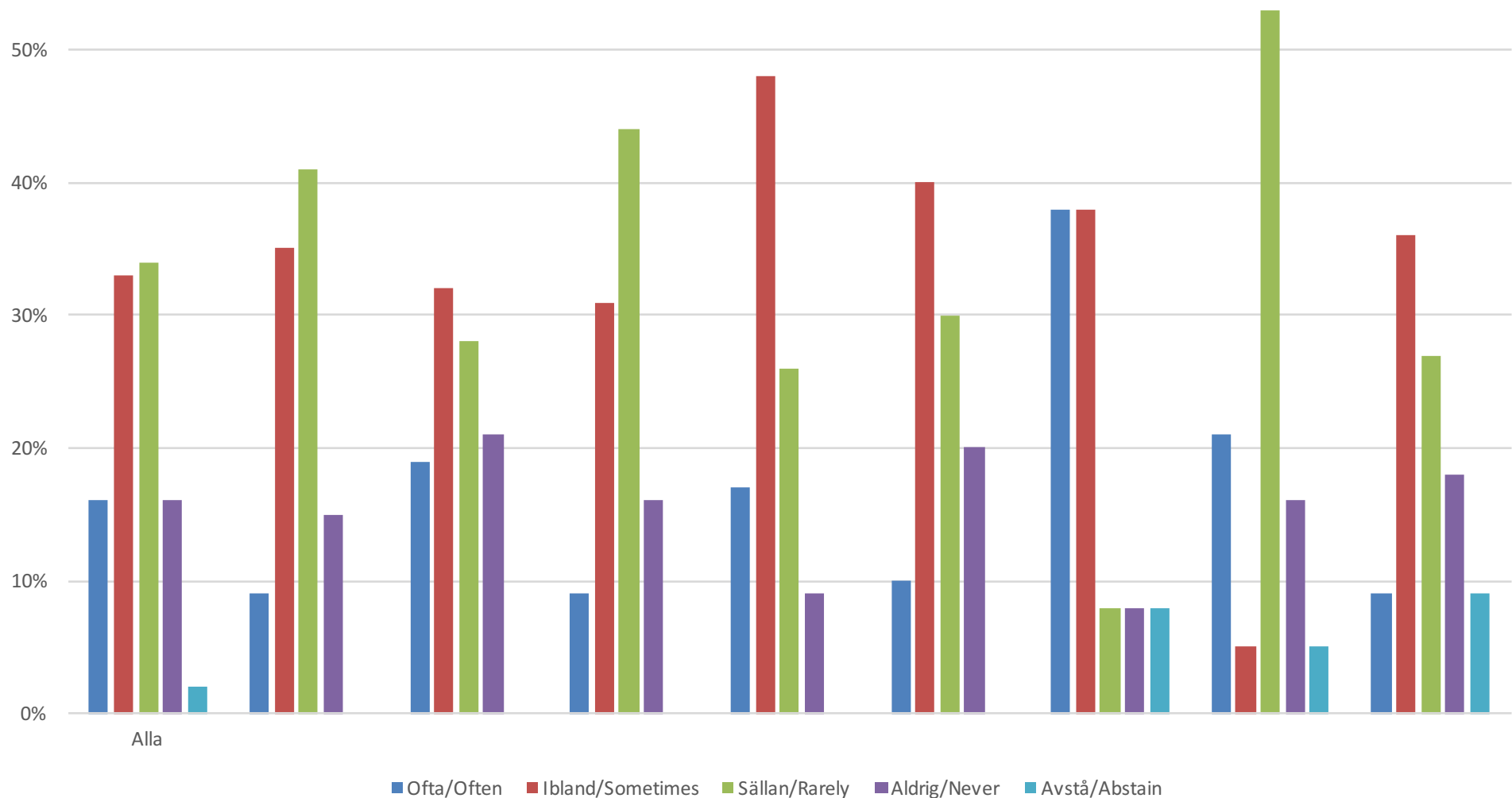
Fråga 8



Psykosocial enkät 2016

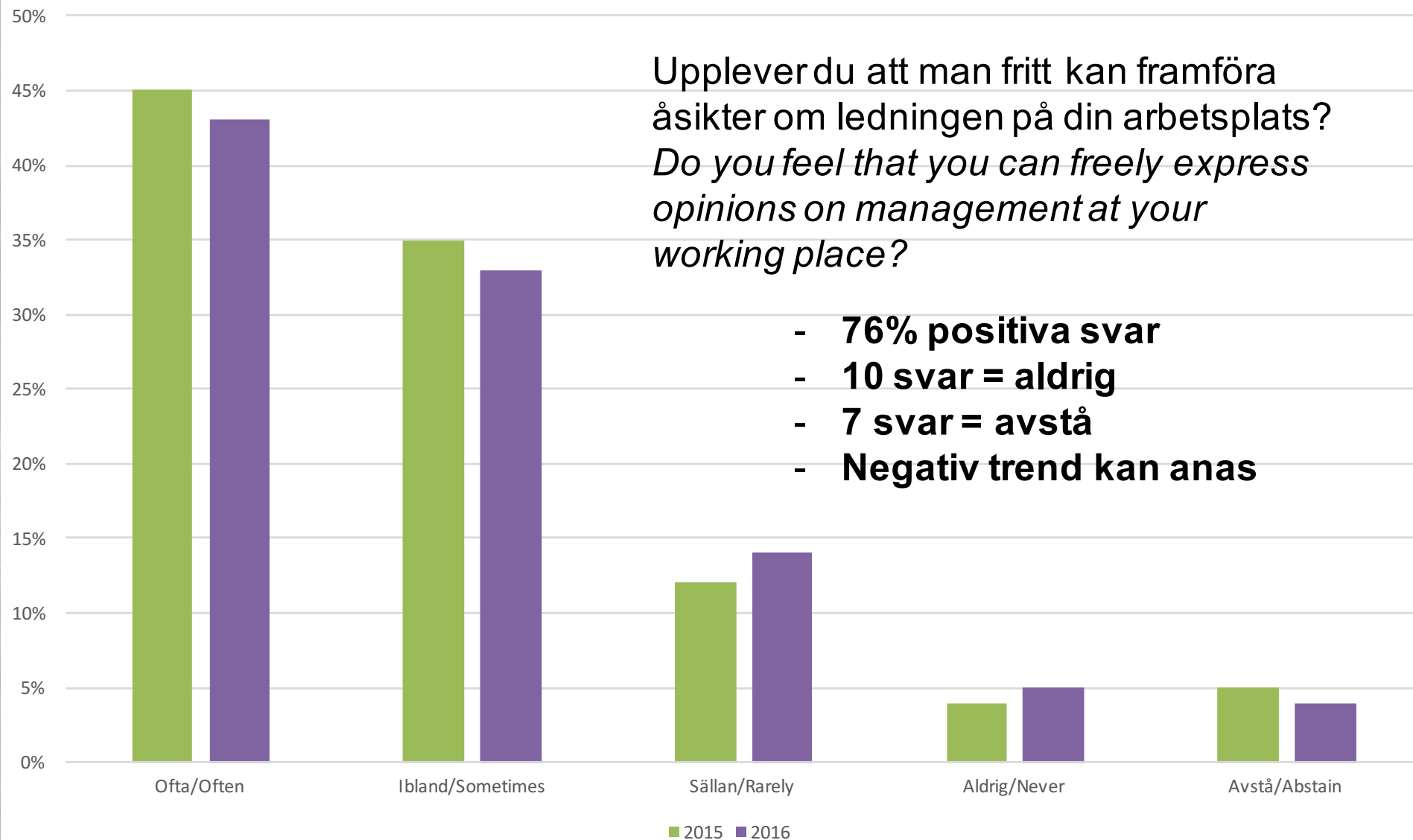
Fråga 8

60% Kännerdu oro för förändringar i din nuvarande arbetssituation?
Are you worried about changes in your current work situation?



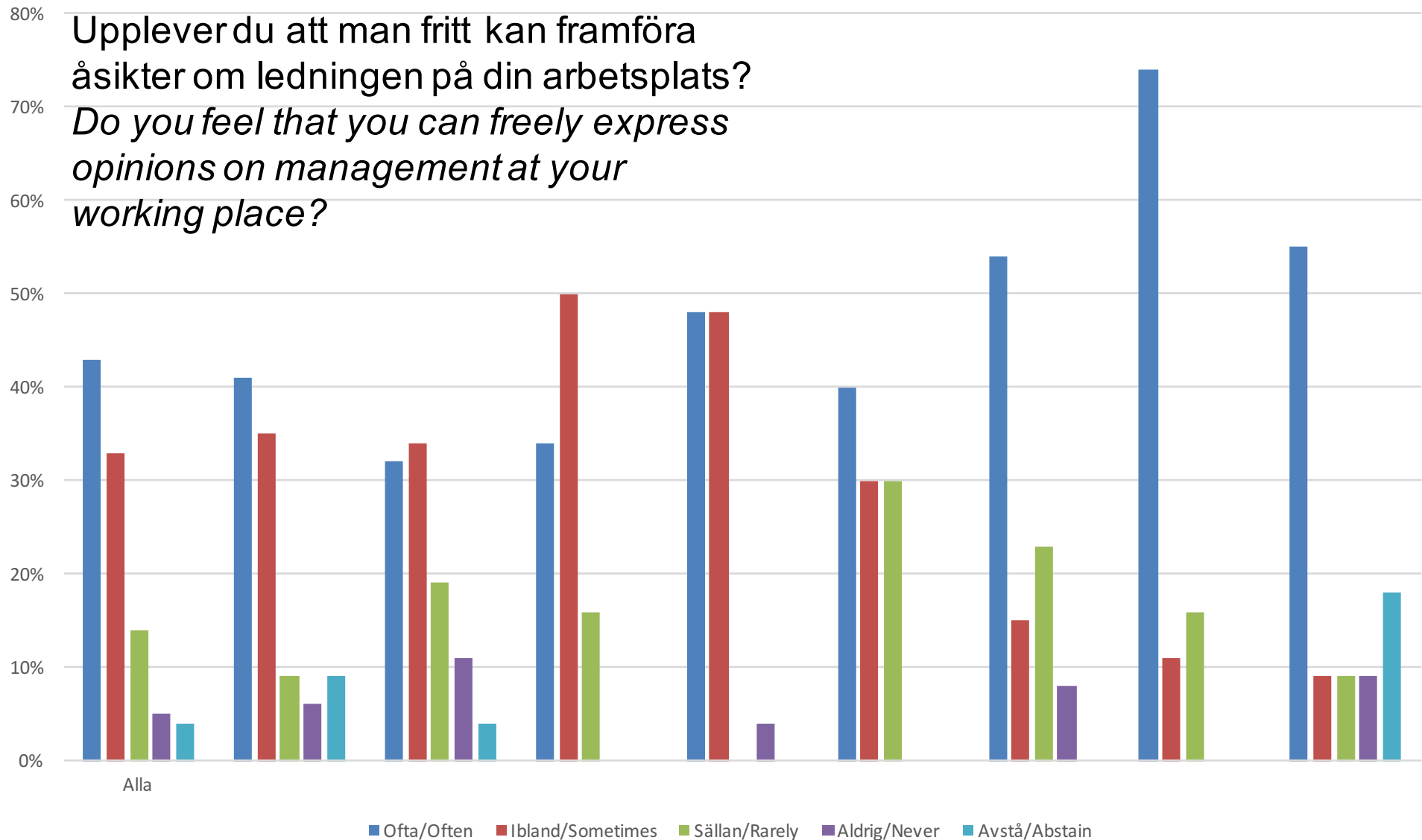
Psykosocial enkät 2016

Fråga 9



Psykosocial enkät 2016

Fråga 9

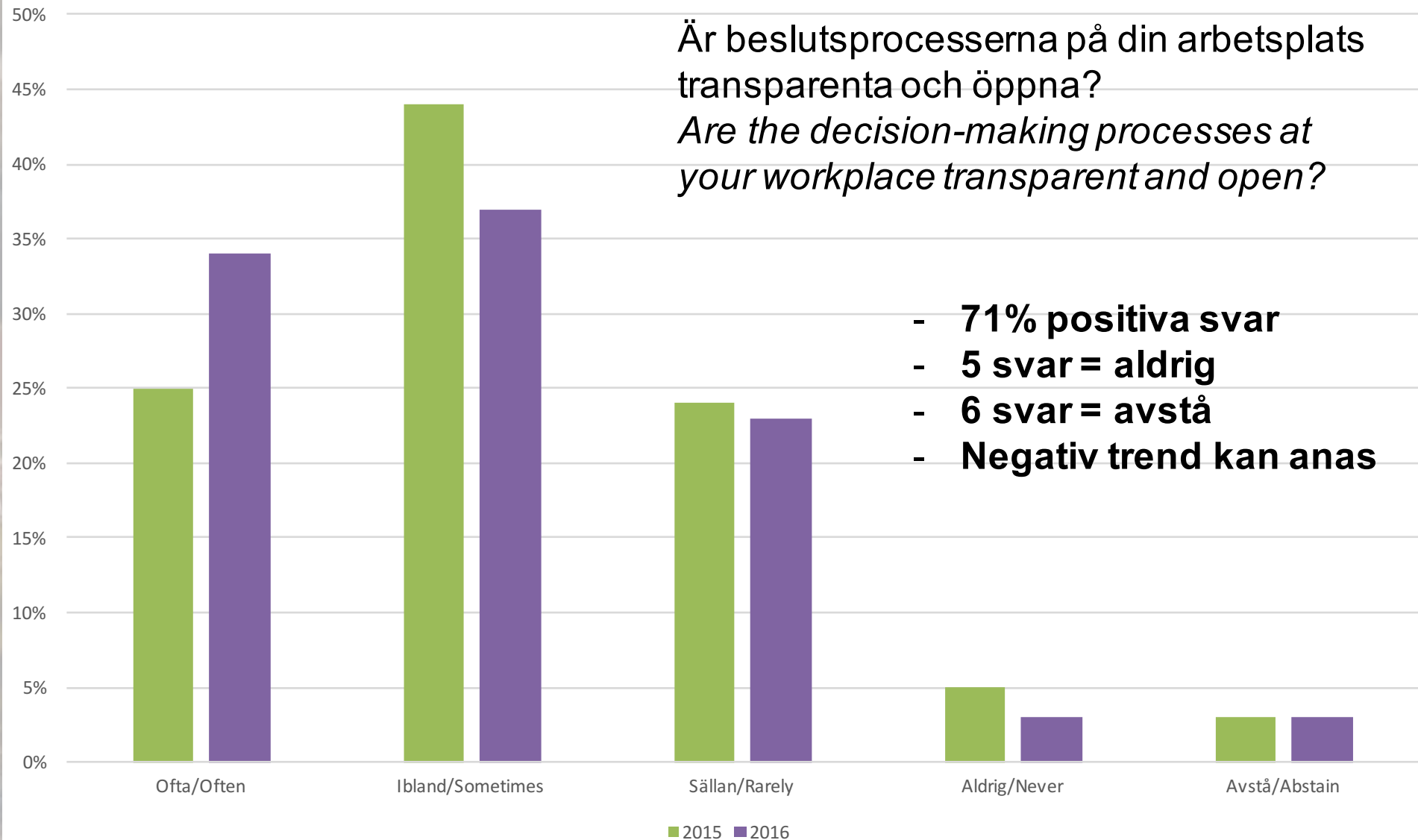


Psykosocial enkät 2016

Fråga 10

Är beslutsprocesserna på din arbetsplats transparenta och öppna?
Are the decision-making processes at your workplace transparent and open?

- **71% positiva svar**
- **5 svar = aldrig**
- **6 svar = avstå**
- **Negativ trend kan anas**



Psykosocial enkät 2016

Fråga 10

70% Är beslutsprocesserna på din arbetsplats transparenta och öppna?
*Are the decision-making processes at
your workplace transparent and open?*

